



## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- 2** **Dura lex, sed lex. Закон суров, но это закон!**  
Критиковать закон, конечно, можно, но выполнять необходимо
- 3** **Инновации, технологии, решения**  
В режиме реального времени  
Региональное развитие
- 4** **Региональное развитие**  
Представительство Холдинга AN-SECURITY в Ростове-на-Дону  
Представительство Холдинга AN-SECURITY в Мурманске
- 5** **Персонал – это мы**  
Успешная карьера  
Назначения за три месяца
- 6** **Оперативное прикрытие**
- 7** **Один день из жизни...**  
Один день из жизни сотрудников охраны ГМ «О'КЕЙ»
- 8** **Учиться, учиться и учиться!**  
Полезный завет  
Корпоративный Учебный центр на базе школы «Параллель»
- 9** **Школа охранников «Параллель»**  
Психологический практикум. Психологическая готовность к работе в охране  
Тест «Способность к самоконтролю в общении»
- 10** **Вкус жизни**  
Хит-парад хобби, или «Как ты расслабляешься?»  
Хобби наших сотрудников
- 11** **Гость номера**  
Андрей Кивинов: «К сожалению, романтики ушли из милиции»  
Галатея для Андрея
- 12** **Спорт**  
Чемпионат Европы по дзюдо  
Футбол  
Рукопашный бой

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации СМИ:  
ПИ №ФС77-35024 от 20.01.2009.

Учредитель газеты:

ЗАО «Охранное предприятие Альфа-Норд»,  
г. Санкт-Петербург, Новочеркасский пр., д. 58.

Газета отпечатана в типографии «Курьер»  
Санкт-Петербург, ул. Благодатная, д. 63.

Заказ № 755

Подписано в печать 21.07.2010.

Тираж 999 экз.

## Добрый день, дорогие друзья!

Вы держите в руках номер обновленной газеты «Территория доверия» – корпоративного издания Холдинга AN-SECURITY.

В 2010 году мы провели рестайлинг издания: поменяли дизайн и логотип, но самое главное – мы изменили концепцию газеты и ее содержание. Необходимость этих изменений инициировал я, Евгений Климов, а связаны они, в первую очередь, с тем, что мы выросли, «стали взрослыми». У нас появилось много филиалов и обособленных подразделений, которые расположены далеко друг от друга. В каждом из них работают люди, занятые общим делом, и при этом они могут не знать друг друга в лицо, не иметь представления о том, кто за что отвечает. Каждое из подразделений Холдинга имеет свою неповторимую историю и свой уникальный опыт. Но до сих пор у нас не было «единого пространства», где мы могли бы знакомиться, делиться планами, обобщать наши знания, высказывать разные взгляды и мнения. Вот эти задачи и должна, в первую очередь, решать газета в новом своем варианте.

Вместе с тем мне не хотелось бы, чтобы «Территория доверия» превратилась в тяжеловесное отраслевое или новостное издание. Я хочу, чтобы вам было приятно взять эту газету в руки, почитать в транспорте или дома в мягком кресле, иногда улыбнуться. Поэтому мы будем приглашать в газету известных людей, публиковать научно-популярные материалы на разные темы и просто материалы для чтения на досуге.



Я все время говорю «мы», имея в виду отнюдь не «редакцию газеты». Корпоративная газета получится честной, содержательной и полезной только в том случае, если каждый из нас активно и открыто будет высказывать в ней свою точку зрения. Эти точки зрения могут кардинально отличаться друг от друга, потому что мы все разные. И это замечательно! Пред-

ставляете, как скучно и неинтересно было бы жить, если бы все мы думали и действовали одинаково. Я за плюрализм мнений. Я верю в то, что в обсуждении рождается истина. Здесь очень важен момент доверия, поэтому название газеты осталось прежним – «Территория доверия». Оно, на мой взгляд, как нельзя лучше отражает новую концепцию издания и тот смысл, который я хотел вложить в новый формат.

Пользуясь случаем, расскажу о важной новости. AN-SECURITY теперь – 100% российская охранная организация! С 1 января 2010 года вступил в силу Закон № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного контроля в сфере частной охранной и детективной деятельности». Одно из положений этого закона запрещает иностранным гражданам и предприятиям каким-либо образом владеть, управлять или участвовать в охранном бизнесе на территории Российской Федерации. Как известно, в 2009 году одним из владельцев Холдинга AN-SECURITY была швейцарская компания NESTEX AG. В результате переговоров было достигнуто соглашение об обратном выкупе мною принадлежащей швейцарцам доли. Такая вот, на мой взгляд, прекрасная новость – очень подходящая для первой полосы обновленного издания!

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

■ В апреле создано новое обособленное подразделение Холдинга AN-SECURITY в Уфе. Под охрану взяты объекты «МЕГА» и «ИКЕА», находящиеся на стадии строительства. Менеджерами охраны новых объектов назначены А. Батыхов («МЕГА») и О. Сержанин («ИКЕА»). В рамках подготовки к открытию ТК «МЕГА» 12-15 апреля проходила «Ярмарка вакансий», по завершении которой высокое качество работы сотрудников AN-SECURITY было отмечено аплодисментами собравшихся.

■ В апреле создано новое обособленное подразделение Холдинга AN-SECURITY в Новосибирске. Под охрану взят объект «Объединенные пивоварни «Хейнекен». Менеджером охраны объекта назначен Р. Новосельский. Менеджер по безопасности Heineken Brewery Siberia Novosibirsk, Russia С. Артюшин выразил благодарность сотрудникам AN-SECURITY за прекрасное качество работы. Особо он отметил заслуги менеджера охраны Р. Новосельского и старшего смены Е. Корчика.

■ В мае подразделение Холдинга AN-SECURITY в Ярославле обрело статус самостоятельного юридического лица. Функции генерального директора возложены на Абрамова С., ранее занимавшего пост директора по персоналу в головном офисе Холдинга, в Санкт-Петербурге.

■ Холдинг AN-SECURITY продолжает успешно развиваться на юге России. 4 марта представительством AN-SECURITY в Краснодаре была успешно взята под охрану первая часть МТПЦ ОЗ, 4 апреля – магазин «КИКА», а 21 мая – ГМ-3 «О'КЕЙ». В мае филиалы Холдинга AN-SECURITY в Ростове-на-Дону и Краснодаре посетил директор управления охраны Ю.В. Грязев.

■ С 2 по 5 мая в Санкт-Петербурге проходил Международный кинофорум, посвященный 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. На церемонию его открытия в Михайловский театр приехали порядка 150 деятелей российского и зарубежного кинематографа. Охрану мероприятий, проводившихся в рамках кинофорума, осуществляли сотрудники Холдинга AN-SECURITY.

■ 27-30 мая Санкт-Петербург праздновал День города. Во всех районах города проводились массовые мероприятия, гуляния, концерты. Охрана части массовых мероприятий, проходивших в рамках Дня города, осуществлялась сотрудниками AN-SECURITY.

■ В мае сотрудники отдела персонала Холдинга AN-SECURITY в Санкт-Петербурге провели выходной день в детском доме г. Тихвин. Холдинг AN-SECURITY перевел на счет детского дома денежные средства, которые предназначены на оплату дороги детей к месту летнего отдыха. Администрация детского дома выражает благодарность сотрудникам AN-SECURITY и управляющему партнеру Холдинга Е.И. Климову.

■ С 30 марта по 15 апреля сотрудники Холдинга AN-SECURITY осуществляли охрану подготовки и церемонию открытия строительства газопровода «Северный поток». На церемонии открытия 9 апреля присутствовали президент РФ Д. Медведев, глава «Газпрома» А. Миллер, директор Эрмитажа М. Пиотровский. Отличное качество охраны объекта было отмечено заказчиком. Организовывали работу групп-менеджер Б.Л. Таранюк, старшие смены Р. Тишанский и В. Мальцев.

## Критиковать закон, конечно, можно, но выполнять необходимо

С начала этого года вступил в силу Федеральный закон № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного контроля в сфере частной охранной и детективной деятельности». Он внес множество изменений в российскую индустрию безопасности. Сегодня наша газета беседует об актуальных вопросах законодательства с руководителем отдела лицензирования Санкт-Петербургского представительства Холдинга AN-SECURITY Владимиром Степановичем Смачинским.



– Каковы, на ваш взгляд, причины появления нового закона и принятых вслед за ним нормативных документов и приказов?

– Прежде всего, это необходимость улучшить качество охранных услуг, предоставляемых частными охранными и сыскными организациями. Проведенный органами внутренних дел анализ показывает, что количественный рост охранных предприятий сопровождается снижением качества оказываемых ими услуг.

Вторая причина состоит в том, что принятый в 1992 году закон «О частной детективной и охранной деятельности Российской Федерации» сегодня в значительной мере устарел. С момента его принятия появились: новая Конституция РФ, Федеральные законы «О государственной охране», «О ведомственной охране», «Об оружии», Гражданский, Налоговый, Трудовой кодексы. В них принципиально по-иному решаются многие вопросы, имеющие непосредственное отношение к охранной деятельности.

– Правда ли, что новый закон предусматривает различные меры наказания для частных охранников за нарушения установленных правил, вплоть до лишения права на осуществление охранной деятельности?

– Механизм аннулирования лицензии частного охранника ранее в законодательстве отсутствовал. На практике это приводило к тому, что за нарушения отдельно взятого работника наказанию подвергалось все охрannое предприятие, где работали десятки, а то и сотни людей. Федеральным законом и соответствующими приказами МВД на органы внутренних дел возложены дополнительные полномочия по аннулированию и изъятию удостоверения частного охранника у физического лица в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

– Что еще новый закон изменил в жизни рядового труженика охранной структуры?

– Минсоцразвития в апреле 2009 года внесло в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий профессию «охранник», и она имеет 3 разряда: 4-й, 5-й и 6-й. Разряд определяет допуск охранника к оказанию разных видов охранных услуг: 4-й разряд позволит осуществлять охранные функции только с использованием специальных средств, 5-й – с использованием гражданского оружия самообороны, а 6-й – даст охраннику право использовать в

работе весь спектр разрешенного служебного огнестрельного оружия.

Предполагается, что введение разрядов позволит улучшить профессиональную подготовку частных охранников. Продолжительность программ первичной профессиональной подготовки теперь зависит от разряда, на который претендует обучающийся. В дальнейшем после получения лицензии частного охранника различается и периодичность проверки знаний у разных разрядов: для 4-го разряда – раз в 5 лет, для 5-го – раз в 2 года, для 6-го – ежегодно. К сожалению, стоимость обучения на разные разряды, как и последующая сдача квалификационного экзамена, увеличивается в зависимости от разряда.

– Новый закон предусматривает замену всех имеющихся удостоверений частного охранника на документы единого общероссийского образца. Расскажите, что это за документы, как организован процесс замены и сколько это стоит?

– Удостоверение нового образца представляет собой документ, имеющий уровень защиты класса В, серию и номер. Бланк удостоверения является защищенной полиграфической продукцией и изготавливается централизованно. Образцы удостоверений и порядок их учета утверждаются МВД РФ.

Когда охранник поступает на работу в охранную организацию, он предоставляет свое удостоверение работодателю. В удостоверении работодателем в обязательном порядке делаются отметки о поступлении на работу и увольнении из охранной организации.

На основании удостоверения охраннику выдается личная карточка. Это ламинированная карта, в которой указывается квалификация частного охранника и охранная организация, где он трудится. После увольнения из охранной организации личная карточка на охранную деятельность сдается в уполномоченный орган, ее выдавший, о чем делается соответствующая отметка в удостоверении.

Замена удостоверений частного охранника старого образца на новые документы проходит в установленные сроки в соответствии с опубликованными приказами МВД. Независимо от разряда стоимость получения нового удостоверения и личной карточки составляют, соответственно, 1200 руб. и 400 руб. Это государственная пошлина, утвержденная ст. 333 Налогового кодекса РФ.



– Изменения, которые будут вноситься в новое удостоверение и в личную карточку в дальнейшем, будут вноситься на платной основе?

– К сожалению, да. Любые изменения, вносимые в удостоверение и личную карточку охранника в процессе трудовой деятельности (место работы, жительства, квалификации и пр.), будут связаны с определенными денежными тратами, пусть и небольшими.

– Что представляет собой единый квалификационный экзамен?

– Прием и организация сдачи квалификационных экзаменов возлагается на специально создаваемые комиссии в МВД, ГУВД, УВД по субъектам Российской Федерации. Типовой регламент работы данных комиссий утверждается нормативным правовым актом МВД России. Такой механизм приема экзаменов был отработан в ходе проведения периодических проверок частных охранников на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и спецсредств. Квалификационный

экзамен в РФ принимается сегодня на базе 149 центров профессиональной подготовки. К сожалению, есть регионы, где для приема экзаменов пока определено только одно или два образовательных учреждения. Власти федерального уровня принимают меры к тому, чтобы исправить ситуацию.

– Многие не спешат сдавать квалификационный экзамен, надеясь, что ранее выданные удостоверения будут действительны в течение переходного периода. Каков ваш прогноз?

– Это ошибка, вызванная незнанием закона. В нем нет никаких льготных сроков и переходных периодов. Если закон вступил в силу, критиковать его, конечно, можно, но выполнять необходимо. Прогноз здесь простой: сентябрь – последний месяц для завершения всех испытаний во всех регионах.

– Как изменились процедура лицензирования для человека, который впервые принял решение стать охранником?



– На основании заключения медицинской комиссии гражданину выдается справка формы 046 о пригодности к занятию частной детективной и охранной деятельностью.

Далее, как и раньше, человек должен пройти курс профессиональной подготовки в школе охранников. Эти учебные заведения имеют специальную лицензию на обучение охранников и обладают необходимой материальной базой. Обучаться в них могут частные лица и лица, направленные на обучение охранной организацией. Можно обучиться первоначально на 4-й разряд (80 часов – 2 недели), а затем пройти повышение квалификации до 5-го или 6-го разряда. После обучения вы получите свидетельство о прохождении профессиональной подготовки. Останется только сдать квалификационный экзамен. Вы можете сами выбрать, на какой разряд сдавать, но не выше того, на который обучались. Это вы укажете в своем заявлении о допуске к экзамену.

– Давайте поговорим про квалификационный экзамен подробнее.

– Для сдачи квалификационного экзамена охраннику или кандидату на занятие охранной деятельностью требуется предоставить определенный пакет документов в центр обучения, заполнить заявление на тот разряд, на который он претендует, и оплатить стоимость экзамена.

Если вы пойдете на экзамен с группой от охранной организации, гарантия того, что экзамен будет вами сдан, возрастает. Экзамен состоит из двух частей: теоретической и практической части. Сдавать теоретическую часть экзамена придется письменно в порядке тестирования. Вам выдадут бланк с вопросами и несколькими вариантами ответов на них. Теоретический минимум сдают почти все. По результатам теоретического экзамена охранник допускается или не допускается к сдаче практической части экзамена.

Практическая часть экзамена зависит от разряда. На 4-й разряд вам необходимо продемонстрировать практические навыки применения специальных средств защиты, а именно сдать нормативы по применению наручников, надеванию бронежилета и шлема и нанесению не менее шести ударов палкой по разрешенным участкам тела. Для получения 5-го разряда придется продемонстрировать практические навыки применения специальных средств и гражданского оружия, а именно: баллончика и электрошокера. А для присвоения 6-го разряда нужно показать владение практическими навыками применения специальных средств, гражданского и служебного оружия. Кроме того, экзамен предполагает практические стрельбы из пистолета: 4 выстрела за 15 секунд по грудным мишеням с 20 метров и 4 выстрела по поворотным мишеням с 11 метров.

Вела интервью Наталья Лобанова

## В режиме реального времени

Нынешняя инновационная волна, набравшая силу еще до начала мирового финансового кризиса, в кризисное время обрела силу цунами. Для Холдинга AN-SECURITY, занимающего лидирующую позицию на рынке охранных услуг, инновационной находкой стал проект современного мониторингового центра, работа над которым ведется сейчас в Санкт-Петербурге. Координатором проекта по линии IT выступает директор по IT Холдинга Ирина Витальевна Ягодкина, с которой беседует сегодня наша «Территория доверия».



— Расскажите, пожалуйста, что представляет собой мониторинговый центр?

— Меня радует, что мы говорим именно о МОНИТОРИНГОВОМ центре, а не о call-центре, как многие его называют. Потому что call-центр — это одна из составляющих мониторингового центра.

Мониторинговый центр — новая охранный система круглосуточного удаленного мониторинга для защиты различных объектов. Во взаимодействии с оперативными группами мониторинговый центр обеспечит круглосуточный охранный, противопожарный, технический и информационный мониторинг жилых, офисных и иных помещений и объектов, организует оперативное реагирование в экстренных ситуациях и их устранение. Хочу обратить ваше внимание на то, что в планах не только это, а еще и мониторинг передвижения автомобилей, детей, пожилых людей, животных.

Наш мониторинговый центр будет объединять несколько направлений. Во-первых, телефония — классический call-центр. Во-вторых, то, что мне, как директору по IT, наиболее близко — это IT-составляющая: серверная с подведенным отдельным каналом высокоскоростного Интернета, рабочие места операторов, решенные в виде «тонких» клиентов.

Немного отвлекусь, чтобы объяснить, что такое «тонкие» клиенты. Думаю, что многим это будет интересно. Внешне они отличаются от обычного ПК тем, что не имеют процессорного блока. Вместо него используется устройство для приема-передачи информации. В обычном ПК информация обрабатывается на самом ПК, а «тонкий» клиент использует для этих целей сервер. Решение использовать «тонкие» клиенты обусловлено требованиями безопасности: оператор не сможет приносить свои файлы (а значит, исключается возможность заражения вирусами) и не сможет вынести закрытую информацию. Кроме того, такие устройства быстрее и легче администрировать.

В-третьих, программная составляющая: в качестве программного обеспечения мы предполагаем использовать готовый продукт с минимальными доработками в соответствии с нашими запросами. А в будущем, скорее всего, будем разрабатывать собственный программный продукт.

Ну и, наконец, физическая охрана — в случае возникновения проблемной ситуации на объекте туда будет отправляться дежурный охранник и (или) мобильная группа.

— Какие задачи позволит решать мониторинговый центр?

— Мониторинговый центр позволяет отслеживать и оперативно реагировать на нештатные ситуации, происходящие на объекте охраны, который оборудован набором датчиков слежения и передающим устройством. Могут использоваться датчики различного назначения (движения, дымовые, температурные и пр.). Можно выбрать датчики различных производителей, в разной ценовой категории. Все зависит от желания и потребностей клиента.

— В каком режиме будет работать мониторинговый центр?

— Предполагается, что в режиме промышленной эксплуатации мониторинговый центр будет работать 7 дней в неделю 24 часа в сутки, 365 дней в году.

— В чем будут заключаться функции сотрудников мониторингового центра?

— Непосредственно в мониторинговом центре будут работать

операторы, которые должны реагировать на тревожные сигналы, принимать вызовы и оповещать клиентов (это и есть функции call-центра). Операторами будет руководить супервизор (-ы). В его функции будет входить контроль работы, принятие более сложных решений. Также в штате должен присутствовать системный инженер, осуществляющий поддержку программного комплекса. Кроме того, на период внедрения и до момента промышленной эксплуатации приглашен проект-менеджер, имеющий опыт создания и эксплуатации подобных центров за рубежом.

— Каковы преимущества мониторингового центра перед физической охраной непосредственно на объекте?

— Надо понимать, что мониторинг не предполагает отказ от физической охраны. Здесь корректно будет говорить о преимуществах совместной работы и частичной замены функций инспектора охраны.

Давайте рассмотрим простой пример: осуществляется охрана торгового комплекса, работающего с 9 до 21 часа. Согласитесь, что нецелесообразно нахождение инспекторов охраны во всех точках, даже во время работы комплекса. Особенно на складах, в морозильных камерах и т.п. Поэтому такие участки контролируются операторами видеонаблюдения. При этом, когда магазин закрыт, видеоконтроль не осуществляется — меньшая вероятность инцидентов и нецелесообразно с финансовой точки зрения. При использовании мониторингового центра после закрытия магазина контроль передается в мониторинговый центр. В случае срабатывания какого-либо датчика включается камера слежения и оператор видит, что происходит на точке, и принимает решение по ситуации. Причем в мониторинговом центре будут отслеживаться ВСЕ охраняемые (и подключенные к системе мониторинга) объекты.

Если попытаться все же выделить основные преимущества, то это: реакция в режиме реального времени — можно будет забыть о «Вышел покурить, а тут...» и так далее. Кроме того, можно будет разместить датчики в условиях, трудных для работы человека — например, высокая температура, высокий уровень шума. И, наконец, высокая степень защиты информации и стабильность обусловлена тем, что вся информация с объектов обрабатывается в одном месте. Хочу еще отметить, что после постановки услуги «на поток» подключение объекта обойдется недорого, что зачастую является основным фактором при выборе охранной системы для квартир.

— Насколько это перспективное направление, по вашему мнению? Как оно будет развиваться в дальнейшем?

— На мой взгляд, это одно из перспективнейших направлений. Человеческий фактор был, есть и будет. Если охранник недобросовестный, то возможны прогулы, некачественное отношение к должностным обязанностям. Эти проблемы решаются с использованием техники. Кроме того, во всех сферах жизни с каждым годом все активнее внедряются IT-технологии, электроника. Охранная деятельность — не исключение. Поэтому я, как человек напрямую связанный с IT-индустрией, считаю, что будущее именно за интеграцией мониторинга, физической охраны и IT-технологий.

— Существуют ли аналоги в Петербурге? Каковы наши преимущества в этой сфере?

— На сегодняшний день в СПб и России имеется большое количество call-центров. Имеются и мониторинговые. Но по тому набору функций, которые мы предполагаем использовать, а также охвату различных категорий клиентов аналоги нашего центра существуют только за рубежом.

Мы предполагаем привлечь в качестве клиентов не только юридических, но и физических лиц. Причем для физических лиц будут предлагаться пакетные варианты — разные как по наполнению, так и по цене. Охрана огромного гипермаркета с множеством помещений или маленькой однокомнатной квартиры, отслеживание местоположения автомобиля или ребенка — все это станет реальным, в режиме реального времени, а главное — для клиентов это станет доступно, не в пример тем дорогостоящим решениям, что можно встретить сейчас на рынке охраны.

Вела интервью Наталья Лобанова

## Региональное развитие



Сегодня Холдинг AN-SECURITY — динамично развивающийся, четко структурированный холдинг, действующий в основных российских регионах. Представительства AN-SECURITY работают в Санкт-Петербурге и городах Северо-Запада, в Москве и Московской области, Ростове-на-Дону, Волгограде, Краснодаре, Нижнем Новгороде, Красноярске, Ставрополе, Мурманске, Ярославле, Уфе, Новосибирске и других субъектах Российской Федерации. Развитие компании продолжается. Мы с гордостью представляем вам перечень новых значимых объектов, которые взяты нами под охрану в регионах РФ с конца 2009 года:

### ■ Декабрь 2009 г.:

ГМ «О'КЕЙ», Московская обл., г. Лобня.

ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», г. Тула.

Стройка магазина «К-Раута», Г. Тула (6 марта 2010 года состоялось открытие нового магазина «К-Раута»).

### ■ Январь 2010 г.:

стройка магазина «К-Раута», г. Калуга (3 апреля 2010 года состоялось открытие нового магазина «К-Раута»).

ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», г. Ярославль.

### ■ Февраль 2010 г.:

ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», г. Воронеж.

ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», Московская обл., г. Подольск.

Н&М в ТЦ «Метрополис», г. Москва.

### ■ Март 2010 г.:

Н&М в ТЦ «Мега», Московская обл., г. Химки.

Первая часть МТЦ ОЗ, г. Краснодар.

### ■ Апрель 2010 г.:

Стройка ТЦ «Мега»/«Икея», г. Уфа.

Н&М в ТЦ «Атриум», г. Москва.

Объединенные пивоварни «Хейнекен», г. Новосибирск.

Магазин «КИКА», г. Краснодар.

### ■ Май 2010 г.:

Май 2010 г. — ГМ-3 «О'КЕЙ», г. Краснодар.

В Санкт-Петербурге за последние полгода Холдинг AN-SECURITY взял под охрану следующие объекты:

**31 марта:** административно-строительную площадку делового центра на ул. Красного курсанта, д. 25, к. Н.

**Начало апреля 2010 г.:** магазин «Призма», ул. Байконурская (14 мая состоялось открытие нового магазина «Призма»).

**14 апреля:** ТСК «Рона К», пр. Александровской фермы, д. 33.

**20 апреля:** ЗАО «Интернэшнл Пейпер», Лен. обл., Выборгский р-н, г. Светогорск.

**20 апреля:** «Sokos Отель Олимпик Гарден», пер. Батайский, д. 3 а.

**20 апреля:** «Sokos Отель Васильевский», 8-я линия, д. 11-13.

**27 апреля:** стройку шинного центра с автомажкой «ВИАНОР» от завода Nokian Tyres, Лен. обл., г. Всеволожск.

**30 апреля:** магазин «Призма», ул. Звездная.

**17 мая:** магазин «Квартал», ул. Ленсовета.

**1 и 3 июля:** магазины «Квартал», пр. Непокоренных и пр. Большеви́ков.

**21 июля:** объекты Japan Tobacco International (JTI).

В этом номере «Территория доверия» начинает публикацию серии материалов об истории и развитии региональных представительств Холдинга AN-SECURITY и о людях, которые в них работают. Сегодня мы расскажем вам о двух очень разных подразделениях Холдинга: в Ростове-на-Дону и в Мурманске.

## Представительство Холдинга AN-SECURITY в Ростове-на-Дону

На юге России, на правом берегу реки Дон, располагается прекрасный город Ростов-на-Дону. Современная история города начинается со времен Азовских походов Петра Великого 1695 – 1696 годы). Название города восходит к имени просветителя и мудреца, проповедника и драматурга – Златоуста России Димитрия Ростовского, первого святого послепетровского времени, которого чтит православный мир. На гербе крепости святого Димитрия Ростовского, и сегодняшнего Ростова, сторожевую башню венчает Андреевский флаг: Ростов-на-Дону – город-порт.

Вот уже шесть лет в Ростове-на-Дону работает представительство компании AN-SECURITY. Оно является старейшим региональным представительством Холдинга. О работе ростовского представительства, его сотрудниках и объектах мы попросили рассказать заместителя генерального директора ООО «ОП АН Секьюрити Юг» Юлию Тищенко.



– Юлия Вениаминовна, расскажите, пожалуйста, как возникло представительство Холдинга в Ростове-на-Дону? Кто им руководил? Сколько было человек изначально? Какие объекты охранял AN-SECURITY в Ростове?

– Решение об открытии Ростовского представительства было принято еще в середине 2004 года в связи с тем, что наш стратегический партнер – сеть ГМ «О'КЕЙ» решил расширяться на юг России. В июле было открыто юридическое лицо, а в феврале 2005 года были выставлены первые посты. Хотя официальная дата организации предприятия – 7 июля 2004 года, своим днем рождения мы считаем 14 февраля 2005-го – день, когда были выставлены первые охранники в Ростове. В управленческом аппарате помимо наших первых Генерального директора Ю.В. Грязева и главного бухгалтера Е.В. Сергеевой была я и менеджер охраны, а численность охранников начиналась с четырех человек. «О'КЕЙ» на бульваре Комарова был открыт 10 июля 2005 года. Длительное время, практически год, в Ростове новых объектов

не появлялось. В июне 2006 года к нам пришел работать наш генеральный директор – Евгений Михайлович Овчаренко.

– Сколько сейчас человек работает в представительстве? Какие объекты уже взяты под охрану?

– Сейчас мы являемся представительством компании с развитой сетью собственных отделений. Первое отделение мы открыли в Краснодаре еще в конце 2006 года. Это было также связано с расширением сети ГМ «О'КЕЙ» и движением в регионы наших партнеров. Нашим первым сотрудником в Краснодаре стала Елена Стороженко, нынешний – руководитель кадровой службы в «АН Секьюрити Кубань». Позднее Краснодар получил статус самостоятельного юридического лица, имея в своем активе объекты не только «О'КЕЙ», но и других наших партнеров. В Краснодаре мы взяли под охрану торговые центры, объекты retail, производство всемирно известной табачной компании. В июле 2008 года к нам присоединилось отделение в Волгограде. Позднее, в конце 2008 года – в Ставрополе, а в 2009 году – отделение в Воронеже. Сегодня в представительстве работает в общей сложности около 500 человек.

– Как повлиял кризис на работу ростовского представительства?

– Кризис заставил всех: и нас, и наших клиентов – пересмотреть подход к планированию и бюджетированию деятельности. Все мы стали более внимательно и тщательно просчитывать, планировать и экономить. И в таких нелегких условиях мы стараемся поддерживать качество услуг на высоком уровне.

– Расскажите о перспективах развития представительства.

– Перспективы есть всегда, кризис лишь немного отсрочил момент, но не лишил нас возможности развиваться. Нет смысла говорить сейчас о том, что будет, есть смысл поддерживать в рабочем состоянии то, что есть. Стабильность – признак мастерства!

– Самые «старейшие» сотрудники представительства, кто они?

– Старейшие сотрудники... У нас есть 20-25% сотрудников, которые работают с открытия. Есть те, кто по сей день работает охранниками. Конечно, на самых простых постах таких уже нет: они работают в основном на видеонаблюдении или старшими смен. Мы можем также смело гордиться тем, что стремимся всех своих и «больших», и «малых» управленцев выращивать из своих охранников. Большая часть действующих руководителей были ранее рядовыми сотрудниками.



– Существуют ли традиции в вашем коллективе? Расскажите о них.

– Конечно, существуют. Наша основная традиция – лояльность по отношению ко всем, с кем нам приходится сталкиваться в процессе деятельности. Это и заказчики, и партнеры и сотрудники. Вежливость и доброжелательность – то, что, по моему личному мнению, выделяет наше охранное предприятие из ряда подобных нам организаций. Несомненно, определяющую роль в «воспитании» всех нас сыграли первые лица Холдинга: Евгений Илларинович Климов, Марк Лутс, Юрий Валентинович Грязев. Низайший поклон Елене Владимировне Сергеевой.

Еще одна приятная традиция: дать возможность молодым и активным продвинуться по службе, сделать карьеру. Как я уже сказала, большинство наших руководителей, менеджеров, старших смен выросли из рядовых сотрудников.

Есть обычные офисные традиции: собираться по поводу дней рождения, по праздникам. Летом мы, как правило, собираемся в один из выходных дней и играем в пейнтбол на природе.

– Какое ваше самое любимое место в Ростове?

– Таких мест много наберется. Каждое – для своего случая и настроения.

Вела интервью Наталья Лобанова

## Представительство Холдинга AN-SECURITY в Мурманске

Официально город Мурманск был основан 4 октября 1916 года, но фактически он существовал и ранее, просто назывался по-другому – Романов-на-Мурмане. Расположен Мурманск в южной части Кольского залива Баренцева моря, в 50 километрах от Северного Ледовитого океана. Мурманск считается крупнейшим российским городом, находящимся за полярным кругом, и самым последним городом, который был основан в Российской империи.

Обособленное подразделение Холдинга AN-SECURITY в Мурманске было создано 19 февраля 2008 года. AN-SECURITY охраняет в Мурманске два объекта: ГМ «О'КЕЙ», расположенный на пр. Ленина, 34 и отдел ГМ «О'КЕЙ», находящийся в ТРЦ «Форум» на Кольском пр., д. 134. Сегодня в подразделении Холдинга работает чуть более 70 сотрудников. Весной этого года коллектив в значительной степени обновился за счет ротации и притока новых кадров. В частности, недавно приступил к выполнению обязанностей менеджер охраны Риф Акбашев, ранее работавший старшим смены. А место менеджера по персоналу Екатерины Маркович, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, заняла Ольга Москалева.

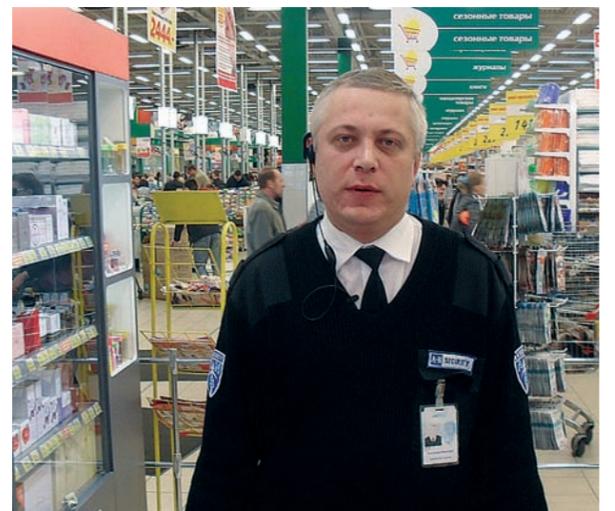
– Ольга, расскажите «Территории доверия» о ком-то из новых сотрудников.

– Недавно к нам пришел работать интересный человек – Александр Калинин. Александр имеет богатый опыт работы в охранных структурах, но помимо этого он с 1991 года занимается изучением боевого искусства традиционного кунг-фу, направления южного Шаолиня. Его учитель Лам Тхань Кхань – профессор боевых искусств, седьмой патриарх школы Ной Конг Хонг За Куэн. За 19 лет занятий Александр освоил разные техники ведения рукопашного боя, техники ведения боя с использованием внутренней энергии, а также различные упражнения и дыхательные техники, направленные на оздоровление организма, стабилизацию и восстановление внутренней энергии. Александр владеет различными видами оружия (мечами, нунчаками, посохом и др.). Он достиг уровня мастера (красный пояс), и вот уже более 10 лет сам обучает учеников боевому искусству кунг-фу.

– Риф, расскажите о каком-нибудь недавнем происшествии, которое вам запомнилось.

– Сотрудник ГМ «О'КЕЙ» на пр. Ленина, 34 (буду называть «Логист», чтобы не разглашать конфиденциальную информацию нашего клиента) после окончания смены, в обычной одежде, зашел в отдел косметики и парфюмерии, взял туалетную воду стоимостью более 3000 руб. и, несмотря на позднее время (ГМ должен был вскоре закрыться), направился с товаром не на кассовый узел, а в торговый зал.

Поведение «Логиста» показалось подозрительным сотруднику охраны Алексею Антонову, и он передал информацию дежурным пульта видеонаблюдения. Операторы ССТВ Ольга Орлова и Екатерина Богданова наблюдали за перемещениями «Логиста» по торговому залу. Они видели, как в одном из отделов ГМ, он снял с туалетной воды этикетку вместе с защитой, выбросил их и положил товар в карман. Затем, взяв со стойки бутылку газированной воды, он направился к кассе. Операторы пульта



Алексей Антонов – сотрудник охраны

видеонаблюдения информировали сотрудников охраны о необходимости задержания «Логиста».

Оплативший газированную воду «Логист» уже направлялся к выходу из ГМ, когда увидел приближающегося сотрудника охраны Артема Мусихина. «Логист» мгновенно понял, что его уличили в краже, и попытался бежать в торговый зал, однако благодаря оперативным действиям Артема Мусихина и других сотрудников охраны, дежуривших на кассовой линии, был задержан и препровожден в «комнату для беседы». После проведенной беседы «Логист» сознался в попытке хищения товара у своего работодателя.

Наталья Лобанова

## Успешная карьера

Многие инспекторы охраны, когда оформляются на работу, задают один и тот же вопрос: «А какие у меня перспективы роста?» Перспективы карьерного роста любого сотрудника внутри компании зависят от многих факторов: от желания самого сотрудника расти, от возможностей организации дать ему эту возможность, от способностей человека, его подготовленности, дисциплинированности, наконец. Продвижение по должности предполагает не только дополнительные полномочия, но и увеличение количества обязанностей и ответственности. Не все к этому готовы.

Исторически сложилось так, что Холдинг AN-SECURITY чаще предпочитает продвигать по службе своих сотрудников, нежели привлекать управленцев со стороны. Примеров стремительного карьерного роста внутри компании множество.

В сегодняшнем номере «Территория доверия» решила рассказать о карьере ВЛАДИМИРА МАЦНЕВА – заместителя директора управления охраны, руководителя направления сети ГМ «О'КЕЙ» в Санкт-Петербурге.

**Родился:** 29.01.1981 в Краснодарском крае, п. Архипо-Осиповка.

**Образование:** Институт внешнеэкономических связей, экономики и права (г. Санкт-Петербург), специальность «юрист».

**Путь к успеху:** начал работать, еще будучи студентом 4-го курса. Пришел на работу в ГМ «О'КЕЙ» № 1 (г. СПб, ст. метро «Озерки») контролером торгового зала в службе контроля. 12 августа 2004 года перешел на работу в AN-SECURITY. Продолжил работать на том же объекте в должности рядового охранника в основном на постах «эстакада» и «служебный вход». Работал также на постах «кассовая линия» и «торговый зал».

С декабря 2004 года перешел в ГМ «О'КЕЙ» № 4 на ул. Савушкина, где был назначен на должность старшего смены. 16 февраля 2005 года присвоена 3-я категория по должности инспектор службы охраны, 20 апреля – 4-я категория.

Летом 2005 года был командирован во вновь открывающееся представительство Холдинга AN-SECURITY в г. Ростов-на-Дону в качестве наставника для обучения новых сотрудников охраны.

В ноябре 2005 года переведен на должность руководителя объекта ГМ «О'КЕЙ» № 4 на ул. Савушкина.

В ноябре 2006 года переведен на должность групп-менеджера объектов в Санкт-Петербурге: ГМ «О'КЕЙ» № 4 (ул. Савушкина), ГМ «О'КЕЙ» № 6 (Богатырский пр.), ТЦ «Подсолнух», СМ «О'КЕЙ» (ул. Щербакова), СМ «О'КЕЙ» (ул. Савушкина), СМ «О'КЕЙ» (Планерная ул.), стройка СМ «О'КЕЙ» (ул. Сизова), стройка СМ «О'КЕЙ» (Сестрорецк).

7 февраля 2008 г. переведен на должность заместителя директора Управления охраны по сети ГМ и СМ «О'КЕЙ» в г. Санкт-Петербург.

**Интересы:** футбол, отдых на природе.

**Книги:** Булгаков, «Мастер и Маргарита».

**Советы:** «Я советов не даю никогда, потому что считаю, что

каждый человек сам себе и «сценарист», и «режиссер». Каждый сам определяет свой жизненный путь. Мой жизненный путь — это мой путь. Помнится, одно время все взахлеб читали книги на тему «как добиться успеха». В них много полезных советов, только, по-моему, никто еще по этим книгам успешным не стал».

### Сам себе режиссер

Владимир Мацнев любезно согласился ответить нашей газете на несколько вопросов о карьере.

– *Владимир, как вы попали в охрану, почему именно охранный бизнес?*

– Изначально для меня охрана была способом подработать на время учебы – удобный график, возможность совмещать работу с учебой. Со временем втянулся, и оказалось намного интереснее, чем представлялось поначалу. Ну а дальше все закрутилось: получил возможность расти, что было очень кстати по окончании учебы. Компания мне очень понравилась своим отношением к людям.

– *Какие профессиональные качества помогли вам в вашей карьере?*

– Наверное, в первую очередь, желание работать и делать свою работу хорошо. А что касается профессиональных качеств и знаний, то все были приобретены в процессе работы в компании.

– *Кто был вашим наставником?*

– Их было много. Я не хочу выделять кого-то особо. В AN-SECURITY работают замечательные люди и прекрасные менеджеры, у каждого из которых я чему-то учился и продолжаю учиться. Надеюсь, что приобретенный в компании опыт и управленческие навыки я достойно транслирую своим подчиненным.

– *Можно сейчас сделать карьеру в AN-SECURITY, как вы считаете?*



– Компания активно развивается, несмотря ни на что. Большинство вакансий связаны именно с развитием компании, «завоеванием» новых регионов, привлечением новых клиентов. Холдинг действительно растит своих сотрудников, продвигает. И это не слова, а факт, который подтверждает успешная карьера многих сотрудников.

– *Что для вас наиболее сложное в управлении таким количеством объектов?*

– Наверное, это удаленность объектов друг от друга, отсюда сложность контроля. Система должна быть отлажена до такой степени, чтобы каждый сотрудник четко работал на своем месте. Чтобы даже нештатные ситуации не могли выбить сотрудников из колеи.

– *Что вы посоветуете тем, кто хотел бы сделать карьеру в нашей компании, добиться успеха?*

– Я советов не даю никогда, потому что считаю, что каждый человек сам себе и «сценарист», и «режиссер». Каждый сам определяет свой жизненный путь. Мой жизненный путь — это мой путь. Помнится, одно время все взахлеб читали книги на тему «как добиться успеха». В них много полезных советов, только, по-моему, никто еще по этим книгам успешным не стал.

Вела интервью Наталья Лобанова

## Назначения за 3 месяца

Холдинг AN-SECURITY приветствует сотрудников, успешно влившихся в его ряды.

Компания развивается и «Территория доверия» расширяется не только географически, растет и численность персонала.

А это значит, что команда AN-SECURITY теперь сильнее!



Москва.  
Эльмира Есенбулатова.  
Менеджер охраны объекта.



Москва.  
Владимир Долгов.  
Руководитель службы управления охраны.



Уфа.  
Олег Сержанин.  
Менеджер охраны.



Уфа.  
Альберт Батыров.  
Менеджер охраны.



Санкт-Петербург.  
Светлана Кувшенина.  
Менеджер по работе с регионами (служба персонала).



Мурманск.  
Риф Акбашев.  
Менеджер охраны.



Новосибирск.  
Елена Мальхова.  
Менеджер по персоналу.



Санкт-Петербург.  
Наталья Лобанова.  
Руководитель отдела подбора персонала.



Мурманск.  
Ольга Москалева.  
Менеджер по персоналу.



Новосибирск.  
Роман Новосельский.  
Менеджер охраны.



Санкт-Петербург.  
Сергей Мотовилин.  
Начальник АХО.



Уфа.  
Ольга Бердинская.  
Менеджер по персоналу.



Красноярск.  
Евгений Борисов.  
Менеджер охраны.

Санкт-Петербург  
Москва  
Мурманск  
Уфа  
Новосибирск  
Красноярск

## ■ Когда счет идет на минуты...

К сожалению, мы живем в неспокойное время, когда мирный порядок размеренной жизни может быть нарушен в любой момент вероломством сторонников радикальных идей, избравших путь террора.

Вечером 16 мая в Санкт-Петербурге – в ГМ «О'КЕЙ» № 6 на Богатырском пр., к инспектору охраны Кириллу Богданову обратились трое покупателей. Они сообщили, что по залу ходит женщина «кавказской национальности», поведение и высказывания которой могут свидетельствовать о готовившемся теракте. Покупатели сообщили, что слышали от женщины фразу: «Вас всех таких взрывать надо! Я вас, русских, ненавижу!»

В ГМ незамедлительно были вызваны сотрудники милиции. Старший смены Андрей Богачев проводил покупателей, видевших подозрительную гражданку, в арендную зону, где



они рассказали обо всех обстоятельствах случившегося и дали описание подозрительной покупательницы.

Буквально через несколько минут сотрудники милиции задержали на кассе ГМ женщину, соответствовавшую описанию свидетелей, и проводили ее в «комнату для посетителей». Сотрудники милиции провели досмотр вещей подозрительной женщины на предмет наличия предметов, которые могут быть использованы в террористических целях.

Руководил сотрудниками милиции заместитель начальника РОВД Приморского района подполковник К.А. Завьялов. Благодаря оперативной и слаженной работе сотрудников РОВД Приморского района и сотрудников охраны AN-SECURITY, которые организовывали процесс и помогали милиционерам в работе, время от момента сообщения о возможном теракте до момента задержания подозреваемой составило менее 20 минут. Подозреваемая была отправлена в 44-й отдел милиции для проведения установленных законом мер.

С 19.30 по распоряжению заместителя начальника РОВД Приморского района, подполковника К.А. Завьялова, силами сотрудников охраны гипермаркета и сотрудниками милиции была проведена полная эвакуация сотрудников и посетителей ГМ. Она заняла всего 13 минут.

Сразу после этого было выставлено полное оцепление магазина по периметру. Приехали кинологи с собаками. Около двух часов они искали подозрительные предметы, которые могла оставить подозреваемая. По итогам кропотливой работы двоих кинологов с собаками был составлен акт о том, что подозрительных предметов не обнаружено, и уже через 10 минут ГМ заработал в штатном режиме.

В этот раз, к счастью, все обошлось! Но оперативность работы инспекторов охраны ГМ «О'КЕЙ», прекрасно справившихся со сложной ситуацией, свидетельствует о том, что мы к таким готовы.

## ■ Несостоявшаяся премьера

В феврале-марте весь Петербург обсуждал скандальную отмену премьеры французской оперы Жака Галеви «Иудейка» в Михайловском театре, которая была назначена на 18 февраля. Премьерный показ был перенесен из-за анонимного звонка о минировании театра.



Опера «Иудейка» рассказывает о любви и долге, которыми главная героиня Рахиль жертвует во имя иудейской веры. Хотя музыкальное произведение было создано в XIX веке, авторы постановки как бы перенесли действие в следующие столетия, акцентировав тему холокоста. В постановке французского режиссера Арно Бернара видится не только геноцид евреев 30-40-х годов, но и проявления современных межнациональных конфликтов.

Михайловский театр – один из самых значимых и любимых клиентов Холдинга AN-SECURITY. Сразу скажем, что тогда, в феврале все обошлось, но предлагаем ознакомиться с хроникой событий, практически из первых уст, так как их участниками были в том числе и сотрудники охраны AN-SECURITY.

Буквально за 1 час 20 минут до начала спектакля незнакомец сообщил по телефону, что в зале театра заложено взрывное устройство и здание взорвется «до начала спектакля». Анонимный звонок поступил на 2-й пост, на номер, указанный во всех справочниках. Его приняла администратор, которая зафиксировала информацию и передала ее коменданту. О звонке сообщили директору театра, Владимиру Кехману, который вызвал правоохранительные органы. Взрывотехники приехали в театр к 18.50, а кинологи – к 19.05.

Сотрудники охраны AN-SECURITY, во главе с менеджером объекта Владимиром Вершининым и страшим смены Асланом Богатыревым с первых минут получения информации о готовящемся теракте активно участвовали в мероприятиях по перекрытию помещений театра, выведению зрителей из залов, а также помогали сотрудникам правоохранительных органов и кинологам с собаками обыскивать помещения. Благодаря оперативным, четким и профессиональным действиям сотрудников охраны все люди были выведены из театра без паники и столпотворения. Все прошло спокойно, в рабочем режиме.

Поиск взрывного устройства оказался безрезультатным. Однако спектакль был отменен и перенесен на 19 февраля. Позднее было принято решение продолжить проверки помещений в течение еще 3 дней. Все это время сотрудники охраны AN-SECURITY оказывали правоохранительным органам активную помощь.

19 февраля сотрудники ГУВД задержали мужчину, с телефона которого был совершен звонок в театр с сообщением о том, что здание заминировано. Однако подозреваемый виновным себя не признал и был отправлен в следственный изолятор для выяснения обстоятельств дела.

## ■ Огонь и вода

При несении службы нашим сотрудникам приходится сталкиваться не только с правонарушениями, но и вступать в борьбу со «стихиями», поэтому сотрудник охраны должен обладать знаниями и навыками из самых разных областей жизни, помогающих ему в разных ситуациях.

Создаются инструкции, положения, регламенты, но в случаях, когда приходится действовать «по ситуации», более всего на успешность выполнения задачи влияют человеческие качества: собранность, самоотверженность, четкость в действиях, способность быстро и правильно организовать себя и тех, кто находится рядом.

19 апреля произошло возгорание сухой травы в районе центральных материальных складов транспортно-складского комплекса предприятия ТСК ОАО ПК «Балтика» – «Балтика-

Тула». Огнем была выжжена сухая растительность с внешней стороны восточного ограждения на площади более 13 тыс. кв. м и около 150 кв. м в районе 6-го склада ЦМС на территории предприятия. Дальнейшее распространение огня могло привести к крупному пожару на ТСК ОАО ПК «Балтика» – «Балтика-Тула», а возможно, и к человеческим жертвам.



Очаг возгорания на территории предприятия был обнаружен сотрудником охраны AN-SECURITY Виктором Смирновым, несущим службу на КПП-5, в момент совершения обхода территории транспортной службы и ЦМС. В соответствии с инструкциями Виктор Смирнов немедленно сообщил о пожаре в территориальную службу ГПС МЧС и руководству, а также принял первичные меры к предотвращению распространения огня через ограждения.

Из-за сильного ветра огонь распространялся очень быстро. Через две минуты на место происшествия прибыл на служебной машине старший смены охраны объекта Михаил Киреев. По средствам радиосвязи был вызван сотрудник охраны Виктор Цуканов. В результате активных и умелых действий сотрудников AN-SECURITY удалось приостановить продвижение огня через периметр ограждения, на территории склада ЦМС №6 и трансформаторной подстанции.

Сотрудники МЧС задерживались, и вся ответственность за контроль над ситуацией легла на плечи сотрудников AN-SECURITY. Они привлекли к тушению пожара поливочную машину ремонтной мастерской транспортной службы. В результате распространение огня было остановлено.

Руководство ОАО ПК «Балтика» – «Балтика-Тула» направило благодарственное письмо в адрес AN-SECURITY. Сотрудники охраны Виктор Смирнов, Виктор Цуканов и Михаил Киреев в торжественной обстановке получили благодарственные письма, грамоты и ценные подарки.

Вода – тоже сложно контролируемая и неуправляемая стихия! И она может представлять опасность. 30 мая в Калуге в результате ливневого дождя произошли множественные протечки кровли в торговом зале и подтопление всей территории строительного двора и буферной зоны в ГМ «К-Раута». Ливневые стоки не справились с потоками воды, стекающей с проходящей рядом автодороги, стоянки автотранспорта и прилегающей территории. На территории строительного двора выдавило люки ливневой канализации.

Сотрудники охраны организовали своевременное оповещение служб клиента о происшествии, и впоследствии организовали допуск работников, отвечающих за ремонтные работы, исключив присутствие посетителей на пострадавших участках ГМ. В результате подтопления, к сожалению, пострадали товарные запасы клиента, но пострадавших среди покупателей и персонала ГМ нет.

Наталья Лобанова

Холдинг AN-SECURITY оказывает охранные услуги самым разным клиентам. Среди них и объекты розничной торговли, и объекты девелопмента, и производственные предприятия, и объекты культурно-досуговой сферы. К постоянным клиентам Холдинга относятся сети ГМ «О'КЕЙ», IKEA, «K-PAUTA» Castorama, «Призма», GLOBUS, торговые комплексы «МЕГА», компании «БАЛТИКА», JFC, «Филип Моррис СМ», «ЕВРОСИБ», DHL, сеть отелей «СОКОС-ОТЕЛЬ», Михайловский театр, международная сеть магазинов одежды H&M, Группа КИТ Финанс.

Работа сотрудников на разных объектах и в разных подразделениях Холдинга различается столь же сильно, сколь сильно отличаются друг от друга наши клиенты и их потребности. В этом номере газеты мы начинаем публикацию серии материалов «Один день из жизни...», в которой расскажем об особенностях работы сотрудников на разных объектах и не только.

## Один день из жизни сотрудников охраны ГМ «О'КЕЙ»

Не каждое охранный предприятие возьмет на себя смелость охранять крупные торговые предприятия, тем более посещаемые и людные, такие как ГМ «О'КЕЙ». Эта услуга предполагает целый комплекс охранных мероприятий: организация пропускного режима, физическая и психологическая защита имущества и персонала, предотвращение хищений, краж и порчи имущества, проверка товара и техники, осмотр ручной клади и личных вещей при подозрении на хищение с согласия покупателей или задержание до прибытия милиции, антитеррористическая деятельность.

Охрана гипермаркета требует постоянного присутствия охранников в торговых зонах и отлаженной системы видеонаблюдения. Инспектор охраны, работающий в ГМ «О'КЕЙ», должен знать множество нюансов розничной торговли, объекта, на котором он работает, и каждого поста на этом объекте. Он должен владеть информацией о торговых зонах магазина и отдельных товарах, относящихся к группе риска по хищениям. Вместе с тем важно, чтобы положительный результат работы охраны ГМ достигался незаметным процессом в интересах бизнеса клиента. Действия охраны ГМ ни в коем случае не должны негативно влиять на имидж и выручки клиента. На каждом посту охраны ГМ «О'КЕЙ» есть свои тонкости и особенности в работе.

### Пост «Парковка»



Где припарковать автомобиль, когда покупатель приехал в ГМ «О'КЕЙ», лучше всего объяснит инспектор охраны поста «Парковка». Все автомобили на парковке должны быть поставлены согласно разметке. Это не просто прихоть, а обязательное требование, которое связано как с удобством передвижения транспорта на парковке, так и с условием безопасности. Ведь в случае возникновения чрезвычайной ситуации при неправильной расстановке автомашин на парковке мероприятия по эвакуации с объекта и допуску спецслужб на объект будут затруднены. Охранник на парковке помогает людям, приехавшим за покупками в «О'КЕЙ», поставить автомобиль в правильное место. Для того чтобы работать на парковке, необходимо хорошо ориентироваться в пространстве и быть вежливым с посетителями.

### Пост «Кассовая линия»



С первого взгляда обычному посетителю гипермаркета может показаться, что сотрудник охраны на кассовой линии в магазине «О'КЕЙ» работает для того, чтобы останавливать покупателей и проверять у них чеки, а правонарушителей задерживать и передавать в милицию. Но это далеко не все! Инспектор охраны по постам на линии касс выполняет работу не только по предотвращению хищений в гипермаркете,

но и по обеспечению безопасности покупателей и кассиров кассовой линии. Он следит за общественным порядком на кассовой линии и прилегающей к ней территории. Его задача состоит и в том, чтобы люди, приходящие в магазин за покупками, а также сотрудники магазина чувствовали себя комфортно и безопасно и могли обратиться за помощью к охраннику в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Работа инспектора охраны на посту «Кассовая линия» связана с общением с покупателями и персоналом ГМ, поэтому он должен уметь вежливо и корректно обращаться к людям, отвечать на вопросы коротко и по сути, быстро определять причину недоразумений. Даже с задержанными и правонарушителями сотрудник охраны кассовой линии должен быть спокоен и терпим, уравновешен и сдержан. Для того чтобы достигать высоких результатов в своей работе, сотрудник охраны данного поста должен развивать в себе такие качества, как наблюдательность, коммуникабельность, быстрота реакции и способность к анализу ситуации.

### Пост «Служебный вход»



Основной задачей инспектора охраны на посту «Служебный вход» в гипермаркете «О'КЕЙ» является контроль соблюдения правил внутреннего распорядка при входе и выходе сотрудников магазина. Охранник проверяет документы при входе: у сотрудников гипермаркета, мерчендайзеров, промоутеров и посетителей. Он также маркирует личные вещи сотрудников, наклеивая на них специальные стикеры. А по окончании рабочего дня, при выходе сотрудников из гипермаркета, пост охраны «Служебный вход» проверяет, чтобы сотрудники магазина имели с собой только те вещи, которые были принесены ими в этот день на работу, то есть те, на которых есть маркировка. Сотрудник охраны поста «Служебный вход» предотвращает хищения, которые могут быть совершены недобропорядочными сотрудниками гипермаркета.

Чтобы успешно справляться со своей работой, сотруднику охраны этого поста нужно хорошо знать психологию, а также способы и методы, применяемые для хищения товара.

### Пост «Эстакада»



Инспектор охраны поста «Эстакада» в ГМ «О'КЕЙ» – это не просто охранник, это специалист, который умеет работать с документами: товарными накладными, накладными на возврат или списание товара, а также хорошо разбирается в товаре. Ведь на этом посту он осуществляет работу по контролю приемки товара. Главная задача охранника на эстакаде – проконтролировать, чтобы товар был принят от поставщика товароведом. Его работа проходит в постоянном взаимодействии с поставщиками магазина и товароведом магазина, поэтому ему необходимо владеть способами эффективного общения с людьми, уметь не только предотвращать потери, но и разрешать конфликтные ситуации.

### Пост «Видеонаблюдение»



Видеть по поведению человека его намерение совершить противоправное действие, выявлять правонарушителей в магазине по определенным признакам или интуитивно, замечать, как обычный на вид покупатель прячет в сумку колбасу, а женщина с ребенком подкладывает в колясочку к своему малышу несколько баночек красной икры. Наблюдать, распознавать и, одним словом, видеть попытку совершения хищения или другого противоправного деяния посетителем магазина – это работа оператора видеонаблюдения. Сотрудник охраны поста CCTV ведет наблюдение по мониторам и находится в постоянном контакте с сотрудниками охраны разных постов.

Система видеонаблюдения позволяет операторам координировать действия охранников на разных постах и контролировать ситуацию на территории магазина, отслеживать в потоке посетителей лиц, которые вызывают подозрение, либо ранее замеченных в воровстве.

Чтобы быть эффективнее в работе, операторы видеонаблюдения развивают в себе профессиональную наблюдательность и увеличивают объем внимания и памяти. Но, говорят, что это все-таки «дар божий»!

### Пост «Торговый зал»



Внутри гипермаркета «О'КЕЙ» помимо камер видеонаблюдения за порядком следит сотрудник охраны поста «Торговый зал». Охранник данного поста всегда начеку, наблюдает за тем, чтобы не было нарушений правопорядка, чтобы не было порчи имущества магазина или снятия защиты с товара, обращает внимание на посетителей, которые пытаются спрятать, скрыть товар в своих карманах, рукавах или сумках. Конечно же, инспектор охраны в торговом зале замечает потенциально опасные предметы, которые могут быть потенциально опасными для посетителей и сотрудников магазина, и, действуя по инструкции, обеспечивает безопасность нахождения людей на объекте. Понятно, что справится с такой работой наблюдательный, внимательный, бдительный и обязательно тактичный и неконфликтный сотрудник.

Точное соблюдение должностных инструкций на всех постах гарантирует безопасность на охраняемом объекте. А слаженность в работе охраны на основных постах обеспечивает старший смены. Он является координатором процесса охраны объекта. Именно старший смены организывает задержание лиц, посягающих на имущество магазина, составляет акты и передает незаконнополученных граждан сотрудникам правоохранительных органов. Старший смены детально знает работу охранника на каждом посту, и поэтому не только контролирует своих подчиненных, но и подсказывает, как правильно действовать.

В этом коротком обзоре мы описали в общих чертах только работу охраны внутри ГМ «О'КЕЙ». Но, как было сказано в начале, услуга охраны ГМ сложна и многогранна. Помимо систем физической защиты и современных специальных технических средств она включает в себя глубокий анализ, составление карты риска объекта, консультирование клиента, описания вариантов выхода из критических ситуаций и многое-многое, о чем не расскажешь в одной публикации.

Надежда Павлова

## Полезный завет

«Заветы Ильича» – фраза, популярная в советские времена. Она указывала на то, что советская страна живет и развивается по пути, предначертанному ее основателем Владимиром Ильичом Лениным. Иногда в качестве заветов рассматривались последние статьи и заметки Ленина, в других случаях к разряду заветов относили более широкий круг произведений. Некоторые из ленинских цитат получили особую популярность в качестве заветов. Правда, позже многим стало казаться, что Ленин, возможно, завещал совсем другое, не то, к чему привело социалистическое строительство. Так или иначе, некоторые из заветов Ленина точно не являются «вредными заветами» и актуальны по сей день. К таким «полезным заветам», на наш взгляд, относится фраза Ильича: «Учиться, учиться и учиться!»

Для этого номера мы сделали подборку статей, которые, мы надеемся, в какой-то степени облегчат вам воплощение в жизнь известного ленинского завета.

### ■ Правильный выбор

Как выбрать центр подготовки частных охранников? Судя по информации в СМИ и Интернете, этот рынок сегодня претерпевает серьезные изменения. Многие центры профессиональной подготовки утратили право на осуществление образовательной деятельности по подготовке частных охранников.

Исходя из вышесказанного – первый совет: выбирая школу, убедитесь, что у нее есть действующая лицензия на право осуществления интересующего вас вида образовательной дея-

тельности и свидетельство о государственной аккредитации.

Совет второй: помните, что центры подготовки охранников сегодня занимаются по идентичным программам, а учащиеся сдают одинаковые экзамены. Программа первичной подготовки лиц, претендующих на право осуществления охранной деятельности, разделена на 4-й, 5-й и 6-й разряды. 4-й разряд рассчитан на 80 учебных часов, 5-й – на 160 часов, 6-й разряд – на 252 часа. От разряда зависит стоимость обучения.

Совет третий: не выбирайте центр подготовки, исходя из единственного критерия – стоимость обучения. Цены на обу-

чение колеблются в среднем от 6000 до 11 000 рублей. Обоснованные подозрения у вас должна вызвать как раз низкая стоимость обучения. Дело в том, что издержки центров обучения на обеспечение учебного процесса довольно высоки: помимо аренды помещений, зарплата администрации и преподавательского состава это еще и затраты на оружейную комнату, организацию стрельб, специальный транспорт. Но центры подготовки частных охранников – это коммерческие организации (хоть и не очень прибыльные), а, как сказано в ГК РФ, основной целью деятельности любой коммерческой организации является извлечение прибыли. Школы не могут оказывать услуги ниже себестоимости обучения.

Еще один момент, на который стоит обратить внимание, – репутация школы в профессиональной среде. Как правило, чем дольше работает учебное заведение, тем оно надежнее. При том что закон о частной охране принят 17 лет назад, 9-10 лет работы школы на рынке – факт, заслуживающий внимания. Но деловая репутация – это не только возраст. Школы, относящиеся к государственным или крупным негосударственным охранным структурам, являются приоритетным выбором.



### Обучение

Основная форма работы нашего Учебного центра – тренинги, поскольку мы видим свою задачу не только в передаче знаний, но и в наработке навыков.

Базовым тренингом в системе обучения инспекторов охраны является вводный тренинг: правовая подготовка (тренинг имеет общие черты с программой школы охранников), ознакомление с инструкциями, психологическая подготовка, основы корпоративной этики. Большое внимание на вводном тренинге уделяется приобщению охранника к корпоративной культуре Холдинга. Например, один из основных принципов корпоративной культуры, которому должны следовать сотрудники: «Обеспечение безопасности должно способствовать бизнесу заказчика». Вводный тренинг обязательно проходят все сотрудники, приходящие на работу в AN-SECURITY.

Следующий важный момент в работе сотрудников нашей компании – навыки делового общения. Психология профессиональной деятельности, моделирование ситуаций повседневной жизни, развитие навыков общения в рабочей среде. Этим темам посвящен типовой тренинг Учебного центра «Психология делового общения для сотрудника охраны». К основным типовым учебным программам относятся также «Основы эффективного управления для менеджеров среднего звена», «Эффективный оператор видеонаблюдения» и другие.

Мы разрабатываем и специализированные тренинги, рассчитанные на индивидуальные пожелания заказчика. У нас есть опыт создания программ для сотрудников охраны «с нуля», в соответствии со спецификой работы объекта и с учетом требований заказчика. Именно это мы называем дифференцированным подходом к клиенту.

Периодически Учебный центр привлекает внешних тренеров для обучения сотрудников среднего и высшего звена. Для менеджеров среднего звена мы обычно заказываем тренин-

## Корпоративный Учебный центр на базе школы «Параллель»

Лицо компании формируют ее сотрудники. Профессионализм, приверженность корпоративной культуре, лояльность и дифференцированный подход к каждому клиенту – неполный перечень принципов, которые исповедует сотрудник Холдинга AN-SECURITY. Специально для того, чтобы инспекторам охраны было легче понять и принять философию Холдинга, на базе школы охранников «Параллель» в Санкт-Петербурге создан корпоративный Учебный центр. О его работе нашей газете рассказала руководитель центра Надежда Павлова.

Заказчик знает, что охранник Холдинга AN-SECURITY может раскрыться в своей повседневной деятельности гораздо шире, чем предписывает ему простая инструкция. В первую очередь, нашего сотрудника отличают наблюдательность, умение анализировать ситуацию, активность и доброжелательность к клиенту. Наши охранники должны использовать не столько силу и профессиональные знания, но уметь урегулировать каждый конфликт, наладить контакт, поэтому коммуникативные навыки должны быть у них на очень высоком уровне. Эти навыки помогут инспектору охраны адаптироваться в любой ситуации общения.

Наш учебный центр формирует основные и специализированные программы в рамках того, как видит их руководство Холдинга и наши клиенты. Корпоративное обучение является механизмом для трансляции основных принципов, которые помогают заказчику и исполнителю успешно сотрудничать.

ги корпоративного формата, в закрытых группах. Руководители высшего уровня направляются на обучение на открытые тренинги, чтобы они могли не только получить новые знания, но и перенять опыт коллег, работающих в других компаниях.

Внешние тренинги, как правило, посвящены вопросам управленческой компетентности и ведения переговоров. Есть практика проведения обучения и на другие темы. При необходимости пишутся специальные программы для конкретного отдела. В таких случаях Учебный центр совместно с внешним тренером и руководителем подразделения разрабатывают программу тренинга с учетом специфики работы конкретного подразделения.

Вовлеченность руководителей и специалистов различных подразделений в учебный процесс позволяет комплексно подойти к вопросу обучения и оценки сотрудников Холдинга. Учебный центр взаимодействует со службой риск-менеджмента и управлением охраны с целью достижения максимальной эффективности в обучении сотрудников и повышения качества охранной услуги. Так, например, служба риск-менеджмента предлагает собственные учебные программы на тему «Предотвращение потерь», а сотрудники управления охраны являются авторами таких учебных курсов, как «Документооборот на объекте для сотрудника охраны», «Основы охранной деятельности», «Взаимодействие менеджера охраны и заказчика», а также ряда специализированных программ для конкретных объектов.

### Методические материалы

Другой важный аспект деятельности Учебного центра – обеспечение методической базы. Мы создаем и передаем на каждый объект методические пособия по основам психологии делового общения, материалы по праву (кодексы, извлечения из законов и пр.). Если потребуется, сотрудник может обратиться к методическим материалам, уточнить или узнать необходимые подробности. Это помогает в случае спорных ситуаций: работа на разных объектах требует подготовки по разным направлениям. Кроме того, методи-

ческие пособия служат материалом для самостоятельной подготовки сотрудников к профессиональным экзаменам, которые систематически проводятся Учебным центром Холдинга. Подготовка к внутренним экзаменам осуществляется по базовой «Программе профессиональной подготовки сотрудников охраны Холдинга AN-SECURITY».

### Оценка

Оценка знаний проводится для всех сотрудников охраны. Если охранник работает на контрольно-пропускном пункте или на служебном входе, на постах «Торговый зал», «Кассовая линия» или «Парковка», то он проходит только основное тестирование. В тест включены вопросы на знание правовых основ частной охранной деятельности и основных инструкций на объектах, основ психологии делового общения и обязательно знание основных принципов работы компании. Короче говоря, все то, чему мы обучаем инспекторов охраны. Ответить на вопросы теста совсем не сложно, если сотрудник добросовестно посещал обязательные занятия и тренинги и время от времени обращался к методическим пособиям.

Сотрудник охраны, работающий на посту CCTV, в рамках внутреннего экзамена заполняет основной тест и дополнительно проходит собеседование со специалистами в области видеонаблюдения из управления охраны и службы риск-менеджмента Холдинга AN-SECURITY.

Для старших смен оценка уровня профессионализма состоит из основного теста, по которому сотрудник должен набрать максимальное количество баллов, и собеседования со специалистами из управления охраны.

*Анастасия Васильева*

## Школа охранников «Параллель»

Когда будущий охранник определится с выбором школы, у него возникнут закономерные вопросы: «Чего ждать от занятий? Каким дисциплинам отдается предпочтение? Кто и как преподает? Сложно ли сдать экзамен?»

Развеет ненужные сомнения и даст методические советы Николай Николаевич Пасеков, заместитель генерального директора ГОУ ДПО ЦПП «Параллель».

– Николай Николаевич, какие учебные программы предлагает «Параллель»?

– Учебный план для всех школ подготовки един. В базовый курс входит правовая подготовка, тактика, огневая подготовка, изучение специальных и технических средств охраны, основы психологии, медицины и физподготовка.

В нашей школе особое внимание уделяется именно правовому аспекту. Почему? Элементарно: охранник, не забывая о прямом назначении, должен заботиться об охране общественного порядка. Не секрет, что частные секьюрити приглашаются для охраны массовых мероприятий города. Например, на футбольный матч обычно приходят 1500 милиционеров и столько же частных работников – для разделения секторов, подстраховки враждующих фанатов. Охранники – это шиты милиции! Здесь потребуются и знание трудового законодательства (пригодится и при приеме на работу), и действенное право Уголовного кодекса РФ.

Следующий важный аспект – тактика. Каждый охранник следует должностной инструкции, которую утвердило руководство предприятия. Он должен держать в голове сотни вариантов возможного развития событий, наш специалист должен быть готов ко всему. А как же в аудитории продемонстрировать грамотный осмотр, к примеру, автомобиля? Поэтому занятия по тактической подготовке могут проходить в дежурной части и в других специальных учреждениях.

Пожалуй, эти две дисциплины мы считаем основой профессиональной подготовки.

– Могут ли ученики практиковаться в использовании профессиональных средств?

– На занятиях по технике мы учим грамотно их использовать. Это и средства активной обороны: стреляющие устройства, дымовые, аэрозольные средства. Наручники, например, бронежилет. Можно практиковаться в стрельбе на специальном

полигоне, изучать технические устройства безопасности: пульты, датчики, тревожные кнопки.

Конечно, у школы есть и специальная оружейная комната.

– Кто и с какими целями приходит в школу?

– В основном это молодые люди от 22 лет и бывшие военные, лет с 40. Женщины тоже, конечно, приходят. 15% у нас женщин, но они, чаще всего, выполняют функцию пригляда, не осваивают оружие.

Если ученик получил сертификат и разряд, то его гарантированно возьмут на работу.

Бывает и такое, что теряют свидетельства, забывают, переезжают – мало ли что. У нас есть архив, все документы хранятся, и потерянное свидетельство мы можем восстановить.

На сегодняшний день у нас более восьми тысяч выпускников, и еще 42 человека в процессе обучения.

– Как долго у вас нужно учиться?

– Учебный план 6-го разряда предполагает 258 часов. На повышение квалификации времени, конечно, нужно меньше. Наши преподаватели каждые пять лет проходят курсы по педагогике в Ленинградском областном институте развития образования.

Мы стараемся выбрать удобное время для занятий и комплектуем группы по мере их наполнения. Существует лимит: максимум 600 выпускников в год и не больше 16 человек в группе. Обучение проходит в три смены, каждый может выбрать удобное для себя время. Мы, в отличие от многих других школ, занимаемся и в выходные дни. А для тех, кому требуется владение оружием, существуют дополнительные занятия.

– Есть ли в «Параллели» промежуточный контроль знаний?

– Конечно, у нас даже классный журнал есть. Вот здесь название дисциплины, посещаемость, оценки напротив каждой фамилии. Во время обучения проводятся тесты, контрольные. Оценка мотивирует ученика, дает ему самое главное – стимул.

Бывает, что мы вынуждены кого-то исключить из-за непосещаемости, откровенно плохих результатов. А что вы хотели? Неквалифицированные охранники никому не нужны, и выдавать свидетельство просто так мы не будем.

– Как проходит финальная аттестация?

– В финальный зачет входят разные вопросы по разрядам. У нас строгая система: из десяти вопросов можно неправильно ответить только на один; мы даем знаний по максимуму – учим на 6-й разряд. Вопросы в секрете не держим, их можно увидеть на сайте лицензионно-разрешительной службы Петербурга, в разделе «Экзаменационные вопросы».

– Что делать, если не получается сдать с первого раза?

– Понимаете, здесь главное – ответственность. Кто знает, когда охраннику могут пригодиться эти знания? А он должен быстро реагировать в любой чрезвычайной ситуации. Я даю 2-3 дня на подготовку, принимаю зачет снова. Есть и те, кто сертификата с голограммой, увы, не получают.

– Какие документы нужны, чтобы поступить в школу?

На занятия берем с 18 лет, верхний возрастной порог не определен, лишь бы была справка медкомиссии, подтверждающая пригодность. Мы должны быть уверены в хороших физических данных ученика, ведь к нам идут не на курсы самообороны. Еще паспорт, военный билет (для тех, у кого есть). Охранник – это и эмоциональная подготовка, и ответственность здесь очень важна.

Вела интервью Анастасия Васильева

Краткая справка о школе охранников «Параллель»

Центр профессиональной подготовки «Параллель» как учебный центр подготовки охранников был образован в январе 1993г. С 1998г. АЗОТ «Параллель» стало частным образовательным учреждением, а с 2009 г. преобразовалось в НОУ ДПО ЦПП «Параллель». Школа имеет лицензию с 16/XII-2009 по 27/MI-2012.

До 2007 г. бессменным директором школы был Евгений Мартиньянович Дмитриев. Сегодня генеральным директором школы «Параллель» является Борис Леонидович Таранюк.

Николай Николаевич Пасеков окончил юридический факультет ЛГУ, получил профессиональное образование в школе милиции по линии ГИБДД. Работал начальником ГАИ (г. Бокситогорск Ленинградской области), в начале 90-х стал первым заместителем начальника учебного центра в Пушкине, а потом и начальником общественной безопасности в Пушкинском РУВД.

## Психологический практикум.

### Психологическая готовность к работе в охране

Размышляя о том, какой человек готов выполнять работу в сфере охраны, прежде всего, следует отметить необходимость наличия у него морально-психологических качеств: порядочности, честности, смелости и решительности в профессиональных действиях, этичности в поведении, умения корректно общаться с посетителями, покупателями, клиентами фирмы, банка или предприятия, чувства справедливости, принципиальности и мужества.

Важное значение в деятельности частного охранника имеют его правосознание и индивидуальная правовая концепция, отражающие особенности его правовой психологии: правовые знания, позитивное отношение к законам и иным подзаконным нормативным актам, а также готовность строить свою деятельность, исходя из содержащихся в них требований и положений.

Качество познавательной деятельности сотрудника охраны очень значимо для выполнения им своих обязанностей. Хороший уровень развития таких характеристик мышления охранника, как гибкость, оперативность, глубина, инициативность, самостоятельность, способность анализировать и прогнозировать ситуацию позволяет принимать эффективные решения, в том числе в ситуации риска.

В процессе несения службы инспектор охраны должен постоянно оценивать окружающую обстановку и поведение людей, уметь распознавать по характерным признакам противоправные намерения и хорошо ориентироваться в любой ситуации, в том числе критической.

Знание инспектором охраны признаков-сигналов поведения, свидетельствующих об агрессивных и противоправных намерениях, о нахождении человека в опасном состоянии (алкогольное и наркотическое опьянение, психическая дезадаптация), о причастности лица к криминальному миру, о неискренности в поведении человека,

позволяет ему работать на опережение и вовремя пресекать правонарушения. Здесь следует отметить важность психологической готовности к отражению нападения, бдительности и умения принять в критической ситуации единственно правильное решение.

К числу основных способов пресечения частным охранником правонарушения относят применение психологических средств воздействия. Психологическое воздействие на правонарушителя по времени обычно предшествует применению иных форм воздействия. Особенно эффективно психологическое воздействие для целей профилактики правонарушения.

Основу психологического воздействия составляет определенная информация, которая передается предполагаемому правонарушителю (в точно определенном объеме, в сознательно выбранное охранником время, с сопровождением передачи информации комментариями и соответствующими эмоциями). Каждый психологический прием воздействия имеет конкретную цель: предупреждение, информирование, изменение поведения человека.

Для деятельности охранника важны развитые коммуникативные качества. Коммуникативные качества являются предпосылкой эффективности совместной охранной деятельности, слаженности действий в составе команды или группы. Среди качеств, способствующих успешной совместной работе, можно назвать установочку на сотрудничество, готовность к помощи коллегам, сочувствие, отзывчивость, заботливость, справедливость, общительность, тактичность в общении, обязательность и скромность.

Надежда Павлова

### Тест «Способность к самоконтролю в общении»

Умение сотрудника охраны работать в команде, эффективно взаимодействовать со своими коллегами, с посетителями, клиентами, руководством и контролировать себя в общении с ними – это показатель психологической готовности к осуществлению охранной деятельности. Мы предлагаем Вам пройти небольшой тест, который может определить Вашу способность к самоконтролю в общении, а может и не определить... Поэтому не относитесь к результатам очень серьезно, ведь это лишь тест!

Инструкция к тесту: внимательно прочтите десять предложений, описывающих реакции на некоторые ситуации. Каждое из них вы должны оценить как верное или неверное применительно к себе. Если предложение кажется вам верным или преимущественно верным, поставьте рядом с порядковым номером букву «В», если неверным или преимущественно неверным – букву «Н».

1. Мне кажется трудным искусство подражать привычкам других людей.
2. Я бы, пожалуй, мог свалить дурака, чтобы привлечь внимание или позабавить окружающих.
3. Из меня мог бы выйти неплохой актер.
4. Другим людям иногда кажется, что я переживаю что-то более глубоко, чем это есть на самом деле.
5. В компании я редко оказываюсь в центре внимания.
6. В разных ситуациях и в общении с разными людьми я часто веду себя совершенно по-разному.
7. Я могу отстаивать только то, в чем я искренне убежден.
8. Чтобы преуспеть в делах и в отношениях с людьми, я стараюсь быть таким, каким меня ожидают видеть.
9. Я могу быть дружелюбным с людьми, которых я не выношу.
10. Я не всегда такой, каким кажусь.

Подсчет результатов: по 1 баллу начисляется за каждый правильный ответ. Если вы набрали 7 и более баллов, то вы обладаете способностью к самоконтролю в общении. Если вы набрали 4-6 баллов, то вы обладаете способностью к самоконтролю в общении. Если вы набрали 1-3 балла, то вы не обладаете способностью к самоконтролю в общении.

## Хит-парад хобби, или «Как ты расслабляешься?»

Конечно, у каждого человека может быть несколько хобби. Вообще, хобби может считаться почти любое занятие, приносящее удовольствие, так скажем. И этих хобби огромное множество, но рассмотрим самые популярные, по нашему мнению.

Итак, на первом месте – спорт. Спорт – это не обязательно хобби, например, для спортсменов – это работа. Но для большинства людей спорт – это хобби. Среди различных спортивных дисциплин наиболее популярными являются футбол, хоккей, баскетбол – командные зрелищные виды спорта. На первом месте, конечно, футбол, который парализует миллионы болельщиков по всему миру на время различных мировых состязаний. Но есть и огромное количество людей, которые любят просто «попинать мячик», впрочем, и поиграть в хоккей, баскетбол, волейбол тоже многие любят.

Спортивные хобби весьма популярны у наших знаменитостей. Композитор с богатым опытом личной жизни Максим Дунаевский обожает теннис. По слухам, он всегда посещает Открытый чемпионат Америки по теннису, который проходит каждую осень в Нью-Йорке. Юморист со стажем Владимир Винокур, оказывается, «постреливает» из лука, Леонид Якубович летает на самолетах, а Михаил Пореченков и Дмитрий Певцов жить не могут без любимых мотоциклов. Автоувлечения в числе приоритетов и в жизни экс-«секретовца», а ныне телеведущего и актера Николая Фоменко. Он даже участвует в профессиональных автогонках и обладает званием мастера спорта международного класса.

К числу популярных хобби относятся рыбалка и охота. Существует немало поклонников этих занятий. Впрочем, это тоже в какой-то мере спорт, проводятся даже чемпионаты по рыбалке. Но это и любимый вид активного отдыха россиян. Каждому любителю рыбной ловли необходимо знать правила процесса и разбираться в основах биологии и по-

ведения рыб. Любитель рыбной ловли должен уметь изучить пруд и найти в нем рыбу, пользоваться плавсредствами, сохранять рыбу, отличать хорошую рыбу от больной, так как есть недуги рыб, опасные для людей. Условием удачи рыбака являются отличные снасти и умение пользоваться ими. Не быть подлинным рыболовом без знания и соблюдения этикета, который подразумевает не только нежное отношение к природе и дружелюбное – к товарищам, но и презрение к браконьерам!

Зимняя ловля рыбы – это «высший пилотаж», которому можно учиться годами, улучшая тактику вылавливания и постоянно совершенствуя собственное мастерство. Успех предприятия заключается в умении не только мастерски владеть удочкой, но и хорошо ориентироваться на местности, успешно определять место для ловли рыбы в нестандартных условиях.

Следующее хобби – это видеоигры или компьютерные игры. В них в основном «рубятся» более молодые люди. Но и взрослые также любят засесть за какие-то стратегии или другие игры, в которых нужно думать и планировать ход событий. Есть много различных жанров, производителей и разработчиков видеоигр, платформ для видеоигр.

Думаем, что в наш хит-парад следует включить и хобби в виде домашних любимцев. Вы, конечно, можете возразить, но домашние животные – это хобби. За ними нужно ухаживать, кормить их, выгуливать, возить к ветеринару. Кроме того, есть еще более «глубокие» движения, например это различные выставки собак и кошек.

Далее, думаем, можно упомянуть увлечение кинофильмами и музыкой. Толпы меломанов с трепетом ожидают выхода новинок своего любимого исполнителя, а киноманы ждут очередных сочных и громких премьер кинофильмов.

Ну и напоследок – коллекционирование различных предметов. Тут фантазия людей не имеет предела: это могут быть марки, а могут быть предметы посуды, одежды и пр.

*Кстати, коллекционирование – самое распространенное хобби знаменитостей. Всем известно, что фантаст Сергей Лукьяненко собирает мышей. По его словам, в коллекции много больше 300 зверушек – есть деревянные, фарфоровые, шоколадные, хрустальные и даже марципановые. Валдис Пельш, как всегда, экстравагантен – он обожает каски. Да не простые, а военные. Есть у него даже парадная каска офицера наполеоновской армии. Экстремальные увлечения среди наших богатых и знаменитых тоже встречаются. У главного есаула страны Олега Газманова большая коллекция оружия, в основном певец собирает сабли и шашки. А вот его друг и коллега Валерий Меладзе питает страсть к собиранию кинжалов. Нетрудно догадаться, что собирает гениальный Александр Ширвиндт. Разумеется, трубки. А его главный друг Михаил Державин, по словам коллег, складывает у себя дома удочки. Один из отцов-основателей русского рока Андрей Макаревич не равнодушен к музыкальным инструментам и в особенности к колокольчикам. Удалцы-молодцы из группы UMA2RMAN все покупают и покупают пивные кружки.*

Хобби – это прекрасный способ снять стресс, отвлечься от будней, сделать жизнь немного интереснее и ярче. Поспрашиваем, как «снимают стресс» наши коллеги.

*Вела интервью Наталья Лобанова*

## Хобби наших сотрудников

Групп-менеджер направления Retail Виктор Анашкин увлекается букинистикой, особенно он любит книги на исторические темы. Для Виктора представляют интерес писатели: Сергей Соловьев, Валентин Пикуль, Грэм Хэнкок и др.



А также хобби Виктора – это фалеристика (коллекционирует ордена, медали, значки, любые нагрудные знаки, в том числе почетные, юбилейные, ведомственные и об окончании учебных заведений) и филателия.

Менеджер по регионам Виктор Котиков в свои выходные и отпуск старается выбраться на рыбалку. Город Тверь, река Волга – одно из излюбленных мест Виктора. Ловит спиннингом на блесну, а осенью – удочкой на живца. Одна из самых больших рыб, которую как-то поймал Виктор, – это карп весом восемь с половиной килограммов. Виктор, конечно, интересуется и книгами о рыбалке, особенно книгами Л.П. Сабанеева. Просмотр телепередачи «Диалоги о рыбалке», каналов «Охота и рыбалка» и «Дискавери» по-настоящему увлекают Виктора!



Директор управления охраны Юрий Валентинович Грязев увлекается спортом, и искусством. В спорте Юрий Валентинович предпочитает плавание и волейбол.



Увлечение живописью занимает в жизни Юрия Валентиновича особое место. Он с удовольствием посещает Русский музей и Эрмитаж. Юрий Валентинович интересуется историей живописи. Особенно нравятся ему работы русского живописца, графика, мастера портрета – Валентина Александровича Серова. У Юрия Валентиновича вызывает интерес художественное течение импрессионизм. Его любимые художники: французские живописцы Пьер Огюст Ренуар и Оскар Клод Моне. Достойными внимания Юрий считает и картины нидерландского художника-постимпрессиониста Винсента Ван Гога.

Еще Юрий Валентинович любит посещать театры. Театр «Балтийский дом», театр им. Ленсовета, БДТ. Однажды, по счастливой случайности, Юрий Валентинович познакомился с народным артистом Семеном Стругачевым. Оказалось, что у них много общих тем для разговора.

А вообще, Юрий Валентинович находит для себя много увлекательных занятий и в любое мгновение чувствует вкус жизни!



Заместитель директора управления охраны Холдинга «АН-Секьюрити» и генеральный директор ООО «ОП АН-Секьюрити» Нариман Беглерович Магомедов любит туристические походы. Ему нравится жить в палатках, ловить рыбу, собирать грибы, сидеть вечером у костра в теплой душевной компании. В рыбалке, правда, Нариман находит привлекательным процесс, а не результат: «Не важно, сколько рыбы наловили, главное – порыбачили, пообщались!» В путешествиях Нариман отдыхает душой: природа, свежий воздух, аромат растений и цветов оставляют приятные впечатления. Больше всего ему нравится озеро в поселке Кирилловское и другие места в направлении Выборга.

Нариман увлекается и спортивной охотой – стреляет по тарелкам. Раньше он занимался и традиционной охотой, но в последнее время на зверя не ходит, говорит, что жалко животных убивать.

Нариман – приверженец здорового образа жизни, и потому любит русскую парную и занятия спортом: играет в футбол и волейбол, посещает тренировки по рукопашному бою.

Дома Нариман с удовольствием выполняет работы по строительству: облицовка, кладка кирпича, электрика.

Еще Нариман считает своим увлечением автомобили: любит не только ездить, но и самостоятельно ремонтировать машины.

На досуге Нариман просматривает передачи о животных, научно-популярные программы, новости и даже мультфильмы. А читать предпочитает историческую литературу и фантастику.

## Андрей Кивинов: «К сожалению, романтики ушли из милиции»

Популярный петербургский писатель Андрей Кивинов (настоящая фамилия – Пименов) известен российскому обывателю, прежде всего, по сериалам «Улицы разбитых фонарей» и «Убойная сила». Писателю довелось самому послужить в уголовном розыске, поэтому созданные им персонажи и сюжеты отличаются достоверностью и своеобразной иронией. Кивинов очень остроумно высмеивал милицейские порядки, пока это было смешно, но сейчас писатель говорит, что проблемы милиции стали слишком серьезными, чтобы смеяться над ними.

В эксклюзивном интервью для нашего издания Андрей Кивинов назвал причину, по которой он решил окончательно отказаться от милицейской тематики в своем творчестве.

– Я не думаю, что современную российскую милицию можно быстро и безболезненно реформировать. Поздно. Там уже сложились устойчивые теневые отношения, которые превалируют над должностными обязанностями и тем более над моралью. Не хочу писать о людях, которые мне неприятны. Мы, сотрудники уголовного розыска образца 90-х годов, были другими – может быть, глупыми нищими романтиками, но зато мы были честны перед собой и обществом. А сейчас в милиции, как и всюду в стране, царит культ денег и потребительства. Офицеры похваляются друг перед другом машинами и загородными домами – для меня это дико. У нас были другие ценностные ориентиры.

– Может быть, милиции поможет увеличение легальных доходов?

– Не уверен. Даже резкое увеличение зарплаты и рост социальных гарантий не искоренит коррупцию в МВД, поскольку существуют другие, более существенные факторы: отсутствие реального контроля за деятельностью милиции и наличие большого количества соблазнов, «красивой жизни», которой уже вкусили нынешние милиционеры и от чего они уже не откажутся.

– Тогда вам, наверное, близки порывы опального майора Дымовского?

– Нет, его жалобы и призывы мне тоже непонятны. В мое время у нас в угро тоже были такие «плакальщики», которые постоянно жаловались на переработку, низкую зарплату и тяжелые трудовые будни. Но эти люди не пользовались уважением в коллективе – мы не за деньгами в милицию пришли, были другие представления об этой работе. И потом, когда Дымовский говорит, что готов возглавить борьбу с коррупцией во всей стране, я понимаю, что это демагогия.

– Недавно глава петербургского ГУВД Владислав Пиотровский обнародовал свою декларацию о доходах. Там за год миллион долларов набежал. Это нормально, как вы думаете?

– Нормально. Пусть налогоплательщики видят, какие замечательные доходы у наших высших чиновников. Хороший начальник – богатый начальник. Это просто отлично, что ему не надо тратить время на зарабатывание денег, думать, как кормить семью. Значит, он будет полностью отдаваться работе на благо петербуржцев, неуклонно снижать уровень уличной преступности и отчаянно бороться с коррупцией. Это же просто здорово!

– Может, проблему безопасности решит частная охрана?

– Если будут сокращать численность милиции, многие сотрудники МВД, наверное, пойдут в ЧОПы. Но там, при аналогичном уровне ответственности у сотрудника намного меньше прав. Людям, которые привыкли бравировать «милицейской корочкой», придется нелегко. Но если правильно сориентировать новобранцев, ситуация в целом по стране должна выправиться. Вообще, думаю, что надо помогать всем людям, отвечающим за правопорядок, поднимать имидж как милиционеров, так и частных охранников. В цивилизованном мире таких людей уважают. Значит, нам тоже пора менять свое отношение к ним.

– Прокомментируйте скандал с разбирательством «Нового русского сериала», «Феникс-фильм» и «Люксфильм». Ведь вы до сих пор судитесь с первой компанией.

– Мой иск связан с незаконным использованием литературных персонажей в сериале. Вы можете представить, что кто-нибудь снимет фильм про Гарри Поттера без ведома Джоан Роулинг, да еще и убьет героя? У нас это в порядке вещей.

– Последние годы вы работаете сценаристом. В обществе есть мнение, что уровень теле- и кинопоказа в России резко упал. Это правда? Готовы взять на себя ответственность за это?

– Производство фильмов – дорогое удовольствие. Никто специально не будет занижать планку, чтобы выпускать низкокачественный продукт. Конечно, плохие фильмы выходят на экраны, но и хороших немало. Если в ситуацию начнет вмешиваться государство или всякие общественные организации, будет только хуже. Одному цензору не понравится эротика, другому юмор, третьему еще что-нибудь – мы это уже проходили. Будете смотреть сплошную пропаганду и радоваться высокому уровню телевидения, как в какой-нибудь Северной Корее.

– Трудно было пробиться с вашими сценариями на федеральные телеканалы? Вас кто-то привел на «Первый» или сами пришли?

– Никакого блата у меня там не было. После выхода первой книжки ко мне сами обратились продюсеры, начались съемки. Я писал сценарии, за них платили деньги – поначалу очень скромные. Фильмы понравились публике, мне стали заказывать еще. Вообще, если вы готовы к тяжелому, монотонному труду, готовы учитывать требования современного телевидения, вы будете востребованы без всякого блата.

Вел интервью Евгений Зубарев

Сегодня наша газета в гостях у автора знаменитых криминальных детективов Андрея Кивинова.



Андрей Кивинов

Родился 25 ноября 1961 года в Ленинграде. Учился в 285-й школе на твердые четверки. Увлечения детства – хоккей, футбол и приключенческие книжки, в старших классах – рок-музыка. Получив в 1986 году диплом инженера-кораблестроителя, решил сменить выбранный путь и по комсомольской путевке пошел на работу в милицию, на должность оперуполномоченного уголовного розыска.

Окончив высшие курсы МВД, попал по распределению в 64 отделение милиции Кировского РУВД. Пять лет служил в упомянутом подразделении, где и познакомился с прототипами героев своих будущих произведений. Там же в свободное от службы время написал первую повесть «Кошмар на улице Стачек». Повесть не предназначалась для публикации, а только для чтения в узком кругу. Тем не менее в 1994 году она вышла в свет и стала бестселлером. Тогда же возглавил созданное в районе отделение по раскрытию умышленных убийств, где и работал до 1998 года. С тех пор продолжает писать книги, совокупный тираж которых составляет более 10 миллионов экземпляров.

Имеет правительственную награду – медаль «За отличную службу по охране общественного порядка». В 1999 году награжден премией МВД за лучшее произведение о деятельности органов внутренних дел. С 1999 по 2005 годы писал сценарии для сериала «Убойная сила», за который получил телевизионную премию ТЭФИ. В 2005 году восстановился на службу в органы внутренних дел в должности преподавателя-методиста средней специальной школы милиции. В 2007 году вышел на пенсию в звании подполковника милиции. Награжден премией МВД за лучшее произведение о деятельности органов внутренних дел. Попал в Книгу рекордов Санкт-Петербурга как создатель литературной основы самого «долгоиграющего» сериала в истории отечественного телевидения «Улицы разбитых фонарей».

Сценарист популярного сериала «Убойная сила». Автор сценариев новых теле- и кинопроектов для «Первого канала» по собственным книгам – «Трудно быть мачо», «Курьер из рая» (по книге «Черный мерин»), «Подсадной», «Каникулы строгого режима» (совместно с Федором Крестовым), «Одноклассница.ru», а также сценарист сериала «Куклы колдуна» по одноименной книге Виктории Шервуд и полнометражного фильма «Псевдоним для героя».

## Галатеея для Андрея



Виктория Пименова десять лет назад была известным петербургским журналистом Викторией Шервуд, специализировалась на криминальной тематике. Но после встречи с Андреем Кивиновым загорелась литературой, написала несколько удачных книг и теперь работает литературным редактором в издательстве «Астрель-СПб».

Мы решили расспросить супругу известного писателя о той самой встрече, которая перевернула ее жизнь:

– Виктория, это была судьба или случайность?

– Летом 96-го года мой начальник, редактор «Вне закона» Дмитрий Кручинин, поручил мне взять интервью у Андрея Кивинова, с чьим творчеством я уже познакомилась. Его первую книгу «Кошмар на улице Стачек» я прочла сразу, как только она вышла в свет: меня привлекло название. Тогда я жила рядом с проспектом Стачек и, увидев на лотке книгу с таким названием, была заинтригована. Поэтому на интервью шла подготовленной. Отдел по раскрытию убийств Кировского РУВД, который Андрюша возглавлял в то время, нашла с трудом. Побродив по пустынному дворику, заинтересовалась у двух бабушек, где здесь «убойный» отдел – бабули шарахнулись от меня, как от чумной. Еле нашла дверь в полуподвал, где ребята разместились. Андрей мне понравился с первого взгляда, но тогда я была несвободна и представить себе не могла, что наше знакомство перерастет во что-то более серьезное. Отношения были деловые, но дружеские. Я поначалу чувствовала себя задетой тем, что вроде бы и не привлекаю его как женщина (а ведь мужским вниманием никогда не была обделена). Года через два после нашей первой встречи мы оказались рядом на дружеской вечеринке и тогда, возможно, и разглядели друг друга по-настоящему. Что же касается судьбы, то отвечу словами Сомерсета Моэма: «Случайность – либо награда, либо возмездие».

Евгений Зубарев

## Чемпионат Европы по дзюдо



С 22 по 25 апреля 2010 года в столице Австрии – Вене, прошел чемпионат Европы (под эгидой Европейского союза дзюдо) по дзюдо. В соревнованиях приняли участие 13 мужских и 9 женских команд.

В первый день чемпионата соревновались мужчины в весовых категориях до 60 и до 66 кг и женщины в категориях до 48 кг, до 52 кг и до 57 кг. 23 апреля прошли состязания у мужчин в категориях до 73 и до 81 кг. И у женщин – до 63 и до 70 кг. 24 апреля на татами вышли представители тяжелых весовых категорий: дзюдоисты до 90 кг, до 100 кг и свыше 100 кг; и дзюдоистки до 78 кг и свыше 78 кг. 25 апреля прошел очный спор «стенка на стенку», определивший сильнейшую мужскую и женскую сборную континента.

По итогам командного чемпионата Европы по дзюдо мужская сборная России в поединке за третье место победила команду Польши (3:2), став бронзовым призером турнира. Вторую бронзу завоевали румыны, взяв верх над итальянцами. В финале грузины были сильнее французов. В женских соревнованиях победила сборная Италии. Серебряные медали достались команде Польши. Бронзовые медали в активе украинок и француженок. Россиянки поделили седьмое-восьмое места со спортсменками Португалии. По итогам индивидуального первенства чемпионата Европы россияне завоевали две золотые, две серебряные и одну бронзовую награды, заняв второе место в общекомандном медальном зачете.

Холдинг AN-SECURITY участвовал в чемпионате Европы в качестве одного из титульных спонсоров. Надо отметить, что как раз в начале этого года AN-SECURITY разработал и презентовал Европейской Федерации дзюдо программу социального партнерства, направленную на поддержку спортсменов дзюдо в области интеграции их на рынок труда. Суть программы заключается в создании и предоставлении рабочих мест для действующих спортсменов дзюдо и спортсменов, закончивших свою спортивную карьеру.

Последние два дня соревнований чемпионата Европы посетил премьер-министр Российской Федерации Владимир Путин, который находился в эти дни в Австрии с рабочим визитом. Премьер-министр Российской Федерации является почетным президентом Европейского союза дзюдо. Его появление на стадионе в Вене было воспринято зрителями с овациями.

В предпоследний день чемпионата Владимир Путин обратился к венской публике поочередно на трех языках: на английском, немецком и русском, пожелал удачи всем спортсменам в командных состязаниях, а также вручил медали победительницам в категории выше 78 кг, среди которых была и завоевавшая серебряный приз россиянка Теа Донгузашвили.

В последний день чемпионата соревнования проходили в командном зачете – «стенка на стенку», как говорят сами спортсмены. Глава российского правительства с интересом наблюдал за схватками в различных весовых категориях среди мужчин и женщин. По окончании соревнований Путин наградил победительниц чемпионата и вручил им помимо медалей цветы.

*Анастасия Васильева*

## Футбол



30 апреля во Дворце спортивных игр «Зенит» состоялся открытый чемпионат по мини-футболу Спартакиады негосударственных предприятий безопасности Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Антитеррор-2010». В рамках чемпионата определялись победители в двух номинациях: среди государственных силовых структур и среди негосударственных предприятий безопасности.

1-е место среди государственных силовых структур заняла команда «Огнеборец» (МЧС), 2-е место – команда Университета МВД, 3-е место – команда УВД Адмиралтейского района.

1-е место среди негосударственных предприятий безопасности заняла команда ГПБ «СТАФ-АЛЬЯНС», 2-е место – команда «АН Секьюрити», 3-е место – команда «Панцирь».

Состав команды Холдинга AN-SECURITY: Н.Н. Дженетханов, А.Б. Унаджев, Р.Р. Гаджиагаев, Е.И. Климов, Р.М. Дузенев, А.В. Мельников, Н.С. Бородин, А.С. Нахушев, А.В. Молчанов, В.Г. Вершинин, М.Т. Булгаров, А.В. Юдин.

1 мая во Дворце спортивных игр «Зенит» состоялся ежегодный турнир по мини-футболу на кубок AN-SECURITY. Это третий ежегодный турнир. В этом году он был посвящен 65-летию со Дня Великой Победы.

В турнире участвовало 16 команд: Nokian Tyres, «КНАУФ ГИПС Колпино», «АВТОБИОГРАФИЯ», «Офис Солюшнз», AN-SECURITY-1, AN-SECURITY-2, «Ауди Центр Петроградский», «СТК Центр», Jacobs («Крафт-Фудс»), «О'Кей», «РИГ-ЛИ», «Балтика», «Михайловский театр», «Террион» (МЦДС), «Форд», «Радио «Зенит».

К сожалению, в 1/4 финала наша команда проиграла команде от фирмы «КНАУФ ГИПС Колпино» по сериям пенальти.

Призовые места распределились следующим образом:

1-е место заняла команда «Форд», 2-е место – команда «Балтика», 3-е место – команда «КНАУФ ГИПС Колпино».

Состав команды Холдинга AN-SECURITY: Э.Х. Унаджев, Ф.З. Кайитмазов, Н.Б. Магомедов, Н.Н. Дженетханов, А.Б. Унаджев, Р.Р. Гаджиагаев, Е.И. Климов, Р.М. Дузенев, А.В. Мельников, Н.С. Бородин, А.С. Нахушев, А.В. Молчанов, В.Г. Вершинин, М.Т. Булгаров, А.В. Юдин.

5 июня прошел турнир по мини-футболу во Дворце спортивных игр «Зенит». Турнир был организован и проводился Санкт-Петербургским представительством Американской торговой палаты в России.

В турнире приняли участие 30 команд, 15 из которых представляли сервисные компании и 15 команд – производственные. Борьба за выход из группы была очень жесткой. Все команды демонстрировали высококлассную игру и волю к победе. Наша команда боролась до последнего, но, к сожалению, в итоге, участники команды Холдинга AN-SECURITY не смогли выйти из группы.

Призовые места распределились следующим образом:

1-е место заняла команда «Восход», 2-е место – команда Exigen Services, 3-е место – команда Kraft Foods.

Состав команды Холдинга AN-SECURITY: Р.М. Дузенев, А.В. Молчанов, А.Б. Унаджев, Н.С. Бородин, А.С. Нахушев, Э.Х. Унаджев, Р.Р. Гаджиагаев, Н.Н. Дженетханов, М.Т. Булгаров, Ф.З. Кайитмазов, В.Г. Вершинин, Н.Б. Магомедов.

## Рукопашный бой



21 мая на одной из центральных профильных спортивных арен Санкт-Петербурга – комплексной Школе высшего спортивного мастерства, в рамках профессионально-спортивной Спартакиады «Антитеррор-2010», организованной координационным советом при ГУВД по СПб и ЛО, профсоюзом «Законность и правопорядок» совместно с региональной общественной организацией «Общероссийская Федерация рукопашного боя», прошел чемпионат Санкт-Петербурга по рукопашному бою среди команд частных охранных предприятий и служб безопасности.

В чемпионате приняли участие охранники-спортсмены в составе команд шести негосударственных предприятий безопасности Санкт-Петербурга: Холдинг AN-SECURITY, ОП «Контейнергард», ОП «МВА», ОП «Скат», Группа предприятий безопасности «Стаф-Альянс», ОП «Тург».

В результате соревнований места распределились следующим образом:

**Весовая категория до 60 кг:**

1-е место: О.А. Данилов (ГПБ «Стаф-Альянс»);  
2-е место: В.А. Бакон (Холдинг AN-SECURITY);  
3-е место: А.Б. Унаджев (Холдинг AN-SECURITY);

**Весовая категория до 65 кг:**

1-е место: Р.Р. Гаджиагаев (Холдинг AN-SECURITY);  
2-е место: Н.Н. Дженетханов (Холдинг AN-SECURITY);

**Весовая категория до 70 кг:**

1-е место: А.Н. Рябков (ОП «Скат»);  
2-е место: Д.Н. Дженетханов (Холдинг AN-SECURITY);

**Весовая категория до 75 кг:**

1-е место: Н.А. Юсупов (ОП «Скат»);  
2-е место: К.А. Хаджимурадов (Холдинг AN-SECURITY);  
3-е место: Д.Ю. Белобородов (ОП «МВА»);

**Весовая категория до 80 кг:**

1-е место: В.С. Шевцов (ГПБ «Стаф-Альянс»);  
2-е место: Е.И. Кобзев (ОП «Скат»);  
3-е место: Д.С. Манкулиев (ОП «Тург»);

**Весовая категория до 85 кг:**

1-е место: Р.Г. Магомедов (ГПБ «Стаф-Альянс»);  
2-е место: Ф.З. Кайитмазов (Холдинг AN-SECURITY);  
3-е место: П.Л. Николаев (ГПБ «Стаф-Альянс»);

**Весовая категория до 90 кг:**

1-е место: Е.А. Хитринов (ГПБ «Стаф-Альянс»);

**Весовая категория более 90 кг:**

1-е место: Т.Р. Кумуков (Холдинг AN-SECURITY);  
2-е место: А.К. Григоросуло (ОП «Контейнергард»);  
3-е место: М.А. Касымбеков (Холдинг AN-SECURITY);

**Командное первенство:**

1-е место: ГПБ «СТАФ-АЛЬЯНС»;  
2-е место: Холдинг AN-SECURITY;  
3-е место: ОП «Скат».

## Объявление

В ближайшее время планируется проведение турнира по футболу между объектами Холдинга AN-SECURITY в Санкт-Петербурге.

Сотрудников, желающих стать участниками футбольной команды Холдинга AN-SECURITY, просим обращаться к Рафаэлю Дузеневу по телефону: +7 921 952 8264.

Издатель: Холдинг AN-SECURITY. Выпускающий редактор: Н. Лобанова. Над выпуском работали: В. Денисова, Н. Павлова, С. Кувенева, К. Филаретов (фото).

Если вы хотите рассказать о работе своего подразделения или объекта, задать вопрос руководству компании, поздравить своих коллег с днем рождения или важным событием в жизни, а также высказать предложения и пожелания, связанные с изданием и распространением газеты, обращайтесь к выпускающему редактору издания Наталье Лобановой по электронной почте: natalia.lobanova@an-security.ru