



## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- 2** **Новости**
  - Лента новостей
  - Назначения
- 3** **Региональное развитие**
  - Пивоварня как новогодний подарок
  - Концерн CLAAS в Краснодаре
  - Новый объект в Стерлитамаке
- 4** **Инновации. Технологии. Решения**
  - Корпоративный портал: как, зачем и почему?
- 5** **Социальное партнерство**
  - Лыжный марафон в Орше
  - Волшебные мгновения в филармонии
- 6** **Учиться, учиться и учиться**
  - Аттестация старших смен: новая форма, новые результаты
  - Поздравления
- 7** **Оперативное прикрытие**
  - Граница на замке
  - Отработали на «отлично»
  - «Сек Чек»: результат на все 100
- 8** **Страницы истории**
  - Блокада Ленинграда: трагедия и героизм
- 9** **Гость номера**
  - Ник Вуйчич – пример твердости духа и неограниченных возможностей
- 10** **Психологический практикум**
  - Выбираем цвет в интерьере
- 11** **Хобби. Рыбалка**
  - Увлечение по наследству
  - О рыбаке и рыбе
- 12** **Спорт**
  - Дети в мире спорта
  - Эстерсунд – зимняя сказка



– Евгений Иллариевич, сейчас принято гулять на корпоративных праздниках с размахом: пышные банкеты, известные ведущие, поп-звезды... Холдинг будет отмечать 20-летие так же?

– Ни в коем случае! Мы не будем следовать стереотипам. К юбилею мы запланировали целую серию особенных мероприятий.

«Первой ласточкой» стал концерт «Карнавал животных» в рамках программы Debut to Master, прошедший 24 апреля в Малом зале филармонии. Холдинг выступил генеральным спонсором этого мероприятия. Уникальность программы в том, что ее создатели – режиссер Василий Бархатов, дирижер Владимир Фаншиль и актриса Полина Толстун – подошли к исполнению классической музыки весьма неординарно, открыв в ней много свежих граней. Произведения Прокофьева, Сен-Санса, Мендельсона уже не выглядят столь академичными в новом концертно-театральном формате, придуманном этими молодыми, но уже очень востребованными артистами.

Команда экспериментаторов поставила перед собой цель – привлечь в филармонию молодежь, которая любит яркие эмоции и нестандартные решения. И это музыкантам удалось в полной мере!

– Замечательно! А что еще организовал Холдинг к юбилею?

– 24 июня в Михайловском театре откроется благотворительный арт-проект 4 COLORS. Идея проекта отражает графическую концепцию фирменного стиля AN-Секьюрити: зеленый – успех, синий – гуманизм, желтый – интеллект, красный – сила. Праздник откроет дневная экспозиция, состоящая из восьми масштабных работ известных фотографов – восьми отражений четырех цветов. Пространство перед театром превратится в арт-объект, накрытый куполом. Впечатления от увиденного усилят звуковой и световой ряды.

Вечерняя программа праздника, специально созданная Василием Бархатовым к 20-летию AN-СЕКЬЮРИТИ, имеет то же название, что и выставка, – 4 COLORS. Она также отражает темы фотографий, где арт-этюды решены

## Евгений Климов: «Только вперед!»

2013 год для Холдинга AN-СЕКЬЮРИТИ – особенный, поскольку проходит под знаком 20-летия компании. И хотя праздничные мероприятия начались еще в апреле, главные торжества – впереди. Чем же порадует Холдинг своих сотрудников в это юбилейное лето? И какие новые проекты ждут нас в самом ближайшем будущем? Об этом мы спросили управляющего партнера Холдинга AN-СЕКЬЮРИТИ Евгения Климова, который дал нам интервью буквально у трапа самолета, вылетающего в Дубай. При чем здесь Арабские Эмираты? Читайте, узнаете!

в цветах-символах компании. Синий цвет будет «исполнен» необычным хором; зеленый – сборной лучших цирковых артистов Москвы; желтый – гениями музыкальной эксцентрики, виртуозными музыкантами-шутниками Игудесманом и Джу; красный олицетворит минибалет Subject to Change в исполнении звезды вечера Дианы Вишнёвой.

Сразу после арт-презентации лотов благотворительного аукциона, в формате уже мультимедийной презентации, будут продемонстрированы выставленные у театра полотна. Это послужит началом благотворительного аукциона. Весь сбор от аукциона, продаж специальных сувениров и ограниченной серии билетов на программу 4

COLORS поступит в благотворительный фонд «Подари жизнь!». Соучредитель фонда Чулпан Хаматова будет лично присутствовать на мероприятии. Общая сумма собранных на юбилей AN-СЕКЬЮРИТИ средств имеет целевое назначение – программы реабилитации детей, победивших рак и другие тяжелые заболевания.

– А как воплощается главный на сегодня проект Холдинга – охрана XXII Олимпийских зимних игр 2014 года в Сочи?

– В Сочи сейчас работает не только наша компания, но мы там однозначно фавориты! На многих тестовых соревнованиях, прошедших в Сочи с октября по май, безопасность обеспечивали

(Окончание на стр. 2)

**МИХАЙЛОВСКИЙ ТЕАТР**

**24 июня 2013**  
АН-СЕКЬЮРИТИ ПРЕДСТАВЛЯЕТ  
ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР

**ОТКРЫТАЯ ВЫСТАВКА  
СОВРЕМЕННОЙ  
ФОТОГРАФИИ:**  
8 тематических полотен  
в футуристическом  
антураже

**ВЕЧЕРНЯЯ  
ПРОГРАММА  
4 COLORS**  
режиссёр  
**ВАСИЛИЙ  
БАРХАТОВ**

**4**

**Colors**

участвуют:  
**ДИАНА ВИШНЁВА** в балете Subject to charge  
музыкальные эксцентрики **ИГУДЕСМАН & ДЖУ**  
специальный цирковой номер  
уникальное хоровое исполнение

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ АУКЦИОН**  
весь сбор от которого поступает в фонд «ПОДАРИ ЖИЗНЬ!»  
специальный гость – **ЧУЛПАН ХАМАТОВА**

**WELCOME DRINK & ИЗЫСКАННЫЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ УГОЩЕНИЯ**

**Встреча гостей в 19:00**

ВСЬ СБОР ОТ ПРОДАЖИ БИЛЕТОВ ПОСТУПИТ  
НА РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ  
ФОНДА «ПОДАРИ ЖИЗНЬ»

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77-35024 от 20.01.2009.

Учредитель газеты: ЗАО «Охранное предприятие Альфа-Норд», Санкт-Петербург, Новочеркасский пр., д. 58.

Газета отпечатана в типографии Lbcom, Санкт-Петербург, ул. Нахимова, д. 5

Заказ № 12/03

Подписано в печать 24.05.2013.

Тираж 999 экз.

## Евгений Климов: «Только вперед!»

(Окончание. Начало на стр. 1)  
наши сотрудники. Можно с уверенностью сказать, что мы заняли в этом проекте значительную нишу.

К августу мы собираемся аккредитовать в Сочи порядка 700 сотрудников, а на время Олимпиады их количество возрастет до 3000.

– Раз уж мы коснулись спортивной тематики, скажите, продолжает ли Холдинг поддержку спорта?

– Конечно. В этом году мы, как и прежде, осуществляем всестороннюю материально-финансовую поддержку Центра дополнительного образования по подготовке юных футболистов «Динамо – Санкт-Петербург». Сегодня здесь занимаются около 300 начинающих футболистов разных возрастных категорий.

С апреля по октябрь 2013 года пройдут Первенство и Чемпионат Санкт-Петербурга по футболу, в которых воспи-

танники «Динамо» принимают активное участие.

– Есть ли у Холдинга планы по расширению географии присутствия?

– Да. В этом году входит в активную фазу новый проект, который мы будем осуществлять за пределами России. Мы открываем представительство в Ираке. Немало крупных российских нефтяных компаний, в том числе «Лукойл» и «Газпромнефть», весьма успешно ведут бизнес в странах Персидского залива. Это интересный и перспективный рынок, в том числе с финансовой точки зрения.

Сегодня в Ираке работают немало охранных компаний, большинство из них – английские и американские. У них своя специфика работы, и главное, что не очень устраивает клиентов, – долгий процесс принятия решений, поскольку все согласования идут через головные офисы. Мы намерены составить конку-

ренцию этим компаниям с точки зрения оперативности и, конечно, качества предоставляемых услуг. Мы будем там интегрировать тот уровень качества, которого добились здесь. В то же время мы понимаем, что нужно учитывать местные особенности, ведь восток, как известно, – дело тонкое. Мы сотрудничаем с Институтом востоковедения, изучаем историю, обычаи, законы этого региона.

С 30 мая по 1 июня в «ЛенЭкспо» пройдет выставка «Арабиан Экспо», в которой мы примем участие и презентуем компанию потенциальным деловым партнерам. Выставка будет состоять из национальных экспозиций арабских стран, российских регионов, а также экспозиций отдельных арабских и российских компаний. Мероприятие включает в себя XI сессию Российско-Арабского делового совета. Это бизнес-форум, состоящий из пленарной сессии, заседаний двусторон-

них деловых советов, а также форумов по различным направлениям сотрудничества. С арабской стороны участие в выставке и сессии подтвердили ОАЭ, Ирак, Оман, Марокко, Алжир, Иордания, Палестина, Ливан, Египет, Судан и Мавритания. В составе арабской делегации будут министры, главы национальных и региональных торгово-промышленных палат, инвесторы, государственные и частные корпорации и компании. В общем, это будет весьма солидное мероприятие.

– Что бы вы пожелали сотрудникам Холдинга в связи с юбилеем?

– За 20 лет мы вместе добились многого. Наш успех – это вклад каждого сотрудника в общее дело. Мы никогда не забываем прошлое, но ориентированы на будущее. Желаю всем смотреть только вперед и уверенно двигаться к новым победам!

## ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

### САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

19 мая на территории завода «Тойота», который охраняет подразделение АН-СЕКЬЮРИТИ, прошел День здоровья. На мероприятии присутствовали 2000 взрослых и 800 детей. Безопасность праздника обеспечивали 38 сотрудников охраны под руководством Алексея Иванова. Мероприятие прошло без происшествий. Группа охраны получила благодарность от администрации завода.

### МОСКВА

С 28 января в ТЦ «Отрада», расположенном на Пятницком шоссе столицы Московским подразделением Холдинга взят под охрану популярный магазин шведской одежды. Девизом фирмы является продажа модных и качественных изделий по доступным ценам.

### СОЧИ

До начала Олимпийских игр в Сочи 2014 еще довольно много времени, но уже с октября 2012 года на спортивных объектах открыт сезон тестовых соревнований. Значительная их часть проходила под охраной сотрудников Холдинга. Ребята продемонстрировали отличную подготовку и высокий профессионализм.

И уже есть первые награды: шесть сотрудников Отдела внутренних расследований – Артем Акимов, Александр Беляков, Андрей Григорьев, Анатолий Ковалев, Андрей Мещанский, Александр Ноговицын, получили

от Олимпийского комитета благодарности за высокую эффективность работы. Поздравляем, это отличное начало проекта в Сочи!

### ЕКАТЕРИНБУРГ

За прошедший год серьезно выросло представительство в Екатеринбурге. Появились новые сотрудники, а с ними – и потребность в новом офисе. В апреле представительство переехало в офис. Мы поздравляем коллег с этим событием и желаем сохранить темпы развития на том же уровне!

**Адрес нового офиса: 620014, Екатеринбург, ул. Хомякова, д. 17. Тел./факс 8 (343) 342 01 34, тел. 8 (343) 287 31 24.**

Подразделение технической охраны АН-СЕКЬЮРИТИ Директ активно развивается в регионах. В Екатеринбурге на пультовую охрану взяты еще шесть брендовых магазинов. Среди них такие известные марки, как «Беннетон», «Сислей», «Манго».

### КАЗАНЬ

1 мая Казанское подразделение АН-СЕКЬЮРИТИ заступило на охрану мега-маркета ИКЕА. Магазин «ИКЕА Казань» находится в Приволжском районе, в торговом центре МЕГА. Общее количество группы охраны – 27 человек.

В преддверии Универсиады, которая пройдет в Казани с 6 по 17 июля, вопросам обеспечения безопасности уделяется особое внимание.

### КРАСНОЯРСК

Новогодним подарком Холдингу стал объект «Балтика-Пикра» в Красноярске. Завод был основан в 1875 году. До революции красноярское пиво было известно на всю Сибирь.

С приходом Советской власти завод пришел в упадок, и до начала перестройки оставался одним из самых запущенных производств. В 1993 году коллектив предприятия выкупил завод, с этого момента большое внимание стало уделяться маркетингу, изучению спроса, рекламной активности и сбыту продукции.

В 2005 году был открыт Музей истории пивоварения Сибири. Создание музея приурочено к 130-летию Красноярского пивоваренного завода.

### НОВОСИБИРСК

23 апреля Новосибирскому подразделению АН-СЕКЬЮРИТИ исполнилось три года. Сегодня общая численность сотрудников Новосибирска – более 80 человек. Подразделение постоянно растет.

В конце мая сотрудники Холдинга в Новосибирске начнут обеспечивать безопасность еще двух торговых точек компании «Интерспорт» и магазина OGGI.

### СУРГУТ

В Сургуте с 15 февраля взяты под охрану три магазина Mango в ИК «Аура» и «Сити Молл». Испанская торговая марка модной женской одежды и аксессуаров появилась в 1984 году в Барселоне. В

настоящее время Mango имеет 520 магазинов в 45 странах.

Ассортимент магазина насчитывает линии повседневной, спортивной, вечерней и классической одежды. Каждое из этих направлений состоит из множества стилей, дизайнерских решений и различных моделей, что позволяет Mango отвечать требованиям женщин во всем мире.

### ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ В РЕГИОНАХ

1 апреля изменена организационная структура Холдинга в регионах. Образованы три новых региональных подразделения: Сибирь, Поволжье, Северо-Запад.

Регион Сибирь включает в себя города Новосибирск, Красноярск, Иркутск, Ангарск. Руководитель – Роман Новосельский.

В состав региона Поволжье входят города Тольятти, Самара, Казань, Пенза. На должность регионального менеджера назначен Герман Морозов.

Регион Северо-Запад, руководителем которого стал Владимир Мацнев, объединил города Мурманск и Санкт-Петербург.

На должности групп-менеджеров в региональных подразделениях назначены: в Нижнем Новгороде – Александр Крамер, в Мурманске – Михаил Шульц. Объектами Иркутска и Ангарска руководит Валентин Антонов, Уфы и Стерлитамака – Александр Зайцев.

## Назначения



**Елена ФАТЕЕВА**, менеджер по персоналу, Самара



**Альбина ФАТЫХОВА**, менеджер по персоналу, Казань



**Владимир ВОЙНОВСКИЙ**, менеджер охраны, Тольятти



**Игорь ФОМКИН**, ген. директор ООО «ОО АН-Секьюрити Москва»



**Алексей ЮРЬЕВ**, менеджер охраны, Мурманск



**Юрий СОКОЛОВ**, менеджер охраны, Красноярск



**Михаил ЛАВРЕЕВ**, менеджер охраны, Стерлитамак

## ПИВОВАРНЯ КАК НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

В преддверии Нового года в Иркутск приехал руководитель региона Сибирь Роман Новосельский. Он преподнес нам праздничный подарок, сообщив о том, что уже в новогоднюю ночь мы берем под охрану новый объект – пивоварню «САН ИнБев» в Ангарске.

Во время встречи с менеджером службы безопасности завода мы определили объем предстоящей работы. Самым главным было в кратчайшие сроки определиться не только с количественным, но и с качественным составом сотрудников охраны. Требования заказчика к профессиональному уровню сотрудников были высокими. Между тем, оставалось непонятным, сколько сотрудников прежнего охранного предприятия пожелают пополнить ряды нашей компании. Существовал реальный риск недовыставления постов.

В этой связи 30 декабря мы пригласили пока еще чужой коллектив на общее собрание. На встречу прибыли практически все, слушали внимательно, задавали много вопросов. Получив большой объем информации о компании и четкие ответы на вопросы, 95 процентов сотрудников приняли решение примкнуть к нашим дружным рядам, а значит – взять курс на повышение



профессионализма и уровня самооценки. В новогоднюю ночь акт о взятии объекта ОАО «САН ИнБев» был подписан, и началась кропотливая работа по обеспечению работоспособности группы охраны на должном профессиональном уровне: разработка нормативных документов, обеспечение сотрудников формой, обустройство быта дежурных смен и т.д.

По истечении нескольких месяцев можно констатировать: слова, сказанные на собрании, полностью нашли подтверждение в реальной жизни. Сегодня каждый из сотрудников уверен и в себе, и в компании, в которой он работает. Результаты работы группы охраны пивоварни «САН ИнБев» заказчик оценивает положительно, на объекте ведется плодотворная двусторонняя работа по обеспечению безопасности предприятия.

**Валентин Антонов,**  
групп-менеджер, Иркутск

*От редакции:* 8 февраля на должность менеджера группы охраны объекта ОАО «САН ИнБев» (Ангарск) назначен Эдуард Тынчеров.



## Концерн CLAAS в Краснодаре

25 марта Краснодарским подразделением АН-СЕКЬЮРИТИ взят под охрану объект концерна CLAAS – европейского лидера в производстве сельскохозяйственной техники премиум-класса. Каждый третий проданный в Европе зерноуборочный комбайн родом из города Харзевинкеля Северо-Западной Вестфалии, где находится головное производственное предприятие фирмы.

Охрану данного объекта осуществляет группа численностью 10 человек. Менеджер объекта – Сергей Луценко. Заступление на объект удачно совпало со значимым событием на предприятии, а именно – с днем рождения генерального директора ООО «КЛААС» доктора Ральфа Бендиша, который является, помимо этого, почетным консулом ФРГ в России.

Руководство объекта положительно отметило внешний вид и профессиональную подготовку сотрудников ООО «ОО «АН-Секьюрити Кубань».

**Елена Стороженко,** заместитель генерального директора ООО «ОО АН-Секьюрити Кубань», Краснодар



## Новый объект в Стерлитамаке

1 марта в Стерлитамаке взят под охрану объект ЗАО «Строительные материалы». Цементное производство в городе имеет давнюю историю. Более 60 лет прошло с тех пор, как были получены первые тонны башкирского цемента.

С 2010 года цементное производство ЗАО «Строительные материалы» входит в состав мирового холдинга Heidelberg Cement. Сегодня ЗАО является одним из крупнейших цементных заводов Уральского региона и единственным производителем цемента в Республике Башкортостан.

В настоящий момент ЗАО «Строительные материалы» производит 10 марок цемента для разных видов работ: строи-



тельства, производства ЖБИ, для приготовления строительных и штукатурных растворов, для нужд нефтехимической промышленности.

ЗАО «Строительные материалы» сегодня – это удачный симбиоз стерлитамакского полувекового опыта производства цемента и современных технологий, которые обеспечивает Heidelberg Cement. Стабильное развитие и успех компании приносит стратегия немецкого контроля качества и европейского сервиса. Кроме прочего, компания уделяет значительное внимание экологии производства.

Неотъемлемой частью успеха ЗАО «Строительные материалы» является высокий уровень работы коллектива



компании. Этому немало способствует обучение сотрудников Heidelberg Cement разного уровня по профильным направлениям, в зависимости от потребностей рынка и производства, а также в соответствии с планами личного развития сотрудников. Чис-

ленность коллектива составляет 760 человек, группа охраны Холдинга АН СЕКЬЮРИТИ – 36 человек. Начальником охраны назначен Михаил Лавреев.

**Ольга Бердинская,** ведущий специалист по персоналу, Уфа

## Назначения



**Ольга ФОМИНА,** менеджер по персоналу, Иркутск



**Игорь ШУЛИКОВ,** рук-ль отдела внутренних расследований, Ростов-на-Дону



**Владимир КОМНАТНЫЙ,** менеджер охраны, Ростов-на-Дону



**Эдуард ТЫНЧЕРОВ,** менеджер охраны, Ангарск



**Сергей ВОРОНКОВ,** менеджер охраны, Нижний Новгород



**Николай ОТДЕЛКИН,** менеджер охраны, Нижний Новгород



**Роман БОРОДИН,** менеджер охраны, Ростов-на-Дону

# КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ: как, зачем и почему?

**В последнее время мы часто слышим словосочетание «корпоративный портал». Попробуем вкратце рассказать о том, что это такое, и для чего портал необходим нашей компании.**

Любая активно развивающаяся компания сталкивается с ситуацией, когда при наличии всех ресурсов наступает замедление роста и ощущение избыточности. Потоки внутренней информации становятся настолько большими, что для решения даже небольших задач приходится тратить значительное количество времени и сил. Казалось бы, есть и электронная почта, и телефонная связь, и компьютеры, которые должны упрощать труд и создавать удобство... Но не очень получается. Это все равно, что пытаться играть на нескольких музыкальных инструментах сразу.

Корпоративный портал должен стать инструментом, который поможет эффективнее организовать работу, наладить коммуникации между сотрудниками в разных отделах, офисах и регионах. Другими словами, объединить нас всех – и не только в работе, но и в обычной жизни.

Что такое корпоративный портал, и для чего он нужен? Это внутренний сайт компании, который позволяет организовать удобное виртуальное рабочее пространство с широким спектром функций. Понятный интерфейс помогает легко начать работать на портале, без долгого изучения инструкций. Для входа необходим только Интернет, персональный логин и пароль. Корпоративный портал позволяет работать где угодно: в офисе, в командировке, дома и даже с мобильного устройства.

## Актуальная информация под рукой

Наша компания представлена во множестве регионов, в разных уголках нашей страны. Не исключено, что пройдет некоторое время и, как поется в старой песне, АН-СЕКЬЮРИТИ будет представлена «от Москвы до самых до окраин, с южных гор до северных морей...»! А ведь иногда даже в Санкт-Петербурге, где у нас шесть офисов, коллеги не знают о новостях... Что уж тут говорить про удаленные регионы!

Корпоративный портал имеет ленту новостей, которая позволяет оперативно информировать всех о новостях и изменениях в Холдинге, дает возможность обмениваться актуальной и полезной информацией. Причем это может быть взаимный обмен: информация будет поступать не только из центрального офиса, но и в обратном порядке.

Все мы сталкивались с ситуацией, когда срочно нужен бланк компании, реквизиты или другой документ, а его нет под рукой. Самое неприятное, если ты на этот момент находишься вне офиса или время уже вне рабочее. И опять на помощь придет наш портал, где мы все вместе создадим библиотеку документов. Там можно сделать (и частично уже сделаны) общедоступные каталоги. Еще можно создавать свои папки с документами, установив на них различные уровни доступа. На портал можно заходить с любого ПК, ноутбука, планшета, мобильного телефона, и документы всегда и везде будут с вами.

## Разделы на любой вкус

На корпоративном портале есть множество интересных разделов. Один из них – «Библиотека». Прочитав интересную книгу, вы можете порекомендовать ее коллегам. Причем речь идет о любом направлении – художественная литература, психология, литература по ИТ и многое другое.

Многие из нас заинтересованы в карьерном росте, но, возможно, стесняются сказать об этом руководителю. Да мы и не знаем зачастую, какие вакансии есть в компании. Для этого создан раздел «Карьера и вакансии».

«К сожалению, день рождения только раз в году...», – пел крокодил Гена в известном мультфильме. И как же иногда бывает обидно и стыдно, что заработался и забыл поздравить хорошего человека! Помнить праздничные даты поможет модуль «День рождения».

Есть еще один интересный и удобный сервис – «Доска объявлений». Здесь можно разместить свои объявления и решить вопросы не только по работе, но и личные (отдать в добрые руки животных, купить или продать вещи, сдать или снять квартиру).

Словами можно описать многое, но не зря говорят: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Чтобы увидеть, что происходит в жизни компании, региона, службы, коллег, сделан блок «Фотогалерея». На портале уже выложены архивные фотографии, письма с благодарностями, снимки с детского новогоднего конкурса. Некоторые коллеги сделали личные альбомы. И, кстати, если фотография понравилась, можно поставить «лайк», можно также проводить голосования и устраивать конкурсы.

## Автоматизация рабочих процессов

Отдельный блок портала – электронный документооборот. Предлагаемая система позволяет исключить хождение по кабинетам, бесконечную пересылку документов по электронной почте и выяснение таких вопросов, как «кто за что отвечает?» и «к кому обращаться?».

Возможности портала позволяют загрузить договор для согласования, а дальше автоматически происходит распределение операций и назначение ответственных. Привязка к электронной почте позволяет отправлять участникам процесса автоматические напоминания о необходимости согласования или устранения замечания.

## Общение и самовыражение

Портал, являясь внутренним сайтом компании, имеет огромный рабочий потенциал. Но у него есть и еще одна интересная особенность – каждый может завести на нем личное пространство, свою страничку.

Здесь можно делиться личными фотографиями, размещать статьи, ссылки и заметки, высказывать мнение на интересующую тему. Как и любая социальная сеть, портал дает возможность создавать группы, приглашать в них участников, вести обсуждения, блоги и тому подобное.

## Работа с сотрудниками компании

С помощью корпоративного портала легко организовать форумы для обсуждения проблем компании, разместить опросы и голосования. Портал – незаменимый помощник для адаптации новых сотрудников. Проведя два-три дня за изучением размещенной на нем информации, новый член кол-

лектива приступает к работе с подробным представлением о структуре компании, ведущихся проектах и политике Холдинга.

Сервис «Доска почета» и возможность поблагодарить коллегу с помощью сервиса «Бейджи» являются отличными средствами для поддержки и мотивации сотрудников.

## Коллективная работа и коммуникации

Коллектив компании – это сообщество. Рабочие группы – ядро сообщества. На портале возможно создание различных рабочих групп, объединяющих воплощение самых разнообразных проектов.

Общение между сотрудниками на портале может носить как служебный, так и неформальный характер. Видеоконференцсвязь и внутренний обмен сообщениями позволяют быстро и легко общаться как внутри одного офиса, так и с удаленными офисами и регионами.

## Обучение и тестирование сотрудников

Интересный и нужный раздел портала – блок «Обучение». У многих сотрудников компании накопилось определенное количество презентаций, в том числе обучающих, тестов, целых курсов. Они будут отредактированы в едином корпоративном стиле и выложены на портале. Кроме того, при подключении видеоконференций (сервис сейчас в стадии разработки и тестирования) портал позволяет проводить обучение удаленно, в режиме on-line трансляции.

## Организация рабочего времени

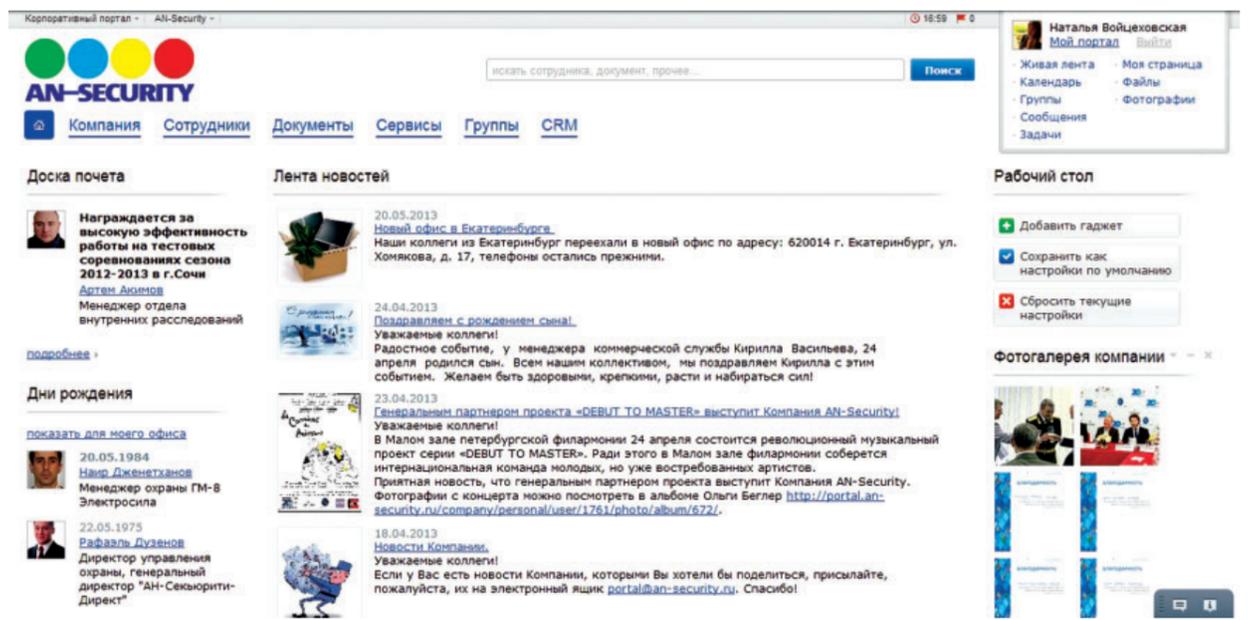
На портале имеются сервисы, позволяющие организовать свое рабочее, да и личное время. Календарь даст возможность спланировать день, установить напоминания о важных делах, и, когда подойдет отмеченное время, система звуком и текстовым сообщением напомнит об этом.

Кроме того, имеется сервис «Задачи». Задачи можно ставить себе самостоятельно, они также могут быть поставлены вами коллегам и коллегами вам. Исполнение задач можно контролировать по времени и по проценту выполнения.

Подключение сотрудников Холдинга к порталу происходит поэтапно. Из-за большого количества персонала для начала мы подключаем офисных сотрудников. В дальнейшем пользоваться порталом смогут все сотрудники Холдинга.

*Ваши отзывы о статье, вопросы и пожелания по работе корпоративного портала присылайте на общий ящик portal@an-security.ru*

**Наталья Войцеховская,**  
специалист по внутренним коммуникациям





Сергей Абрамов на лыжне

Первый лыжный марафон прошел в Орше в 2012 году. Для организаторов он оказался довольно сложным в исполнении. Дистанция составляет 42 км, и для этого нужно подготовить трассу в несколько кругов. Потом пригласить участников, помочь им с размещением, организовать судейство, питание, музыкальное сопровождение, возможность согреться и многое другое. А главное – сами соревнования! Каждый спортсмен преодолевает 10 кругов, и не так просто точно определить время каждого, никого не пропустить, не ошибиться, а после финиша быстро посчитать результаты и провести награждение, ведь участники ждут его на морозе! Помимо этого, нужны продукты, горячее для техники, призы участникам, памятные сувениры, зарплата судьям и тысячи всяких мелочей. Все это сложно, требует огромных усилий и, конечно, финансирования, без которого не может обойтись ни одно хорошее дело. Поэтому спонсоры – важнейшие люди в любом спортивном мероприятии. И найти спонсоров – едва ли не самая сложная задача для организаторов соревнований.

Организаторы первого марафона со всем этим справились. Были сделаны эксклюзивные медали и кубки, приглашены судьи, куплены призы,

старыми тряпочными номерами на веревочках.

Не менее сложно обстояли дела с финансами и на втором Оршанском марафоне, который прошел в январе 2013 года. И, когда возникла проблема со стартовыми номерами, на помощь пришел административный директор холдинга АН-СЕКЬЮРИТИ Сергей Абрамов. Сергей – лыжник, участник множества ветеранских соревнований по легкой атлетике, лыжным гонкам и лыжероллерам. Узнав о трудностях, которые переживали организаторы гонки, его знакомые, Сергей помог им изготовить красивые и современные стартовые номера, которые участники смогли оставить себе на память. И хотя холдинг не был официальным спонсором марафона, как удержаться от соблазна показать лицом компанию, в которой работаешь много лет?! Поэтому каждую майку украсил логотип АН-СЕКЬЮРИТИ.

По приезде в Оршу нас ждал сюрприз: вдоль трассы, прямо на стартовой поляне был растянут баннер с логотипом АН-СЕКЬЮРИТИ. Нарисованный неумело, но явно от души и, что удивительно, от руки, красками!

– Это я нарисовал сам, на транспаранте, оставшемся еще с советских времен, – пояснил главный вдохновитель и организатор гонки Юрий

## Лыжный марафон в Орше

**Орша – на первый взгляд, ничем не примечательный районный центр, каких сотни в нашей стране и у соседей белорусов. И Оршанский лыжный марафон – не самое громкое событие в мире спорта. Но есть люди, способные любое мероприятие превратить в волшебный праздник...**

подготовлена трасса и разожжен туристический костер с кашей и чаем. И только на красивые стартовые номера денег не хватило. Пришлось выходить из положения кустарным способом: кто-то приехал со своими номерами, а кому-то пришлось бежать со

старым Антохином. – Пришлось отстирать с него старый текст и нарисовать логотип спонсора. Я не художник, но для меня было важно поблагодарить тех, кто помог нам провести соревнования. Ведь этот лыжный праздник сделан на голом энтузиазме и практически не финансируется. Год назад я организовал в Орше первый марафон. Работать пришлось практически в одиночку, и это было очень тяжело. И, признаюсь, в этом году у меня были большие сомнения: а стоит ли взваливать на себя такой груз? И надо же такому случиться, что именно в этот момент поступило предложение сделать нам бесплатные номера. Этот маленький камешек лег на правильную чашу весов, перевесил мои сомнения, и гонка состоялась. Более того, теперь я уверен, что и третий, и четвертый Оршанский марафоны состоятся, потому что они нужны

и интересны людям. Приехали много гостей из России, мероприятие становится узнаваемым. Еще раз спасибо компании АН-СЕКЬЮРИТИ и Сергею Абрамову.

В благодарность за помощь Сергею был вручен на память номер 1, и сейчас он украшает кабинет административного директора Холдинга. И хотя марафон был пройден им скорее как тренировка, чем полноценное соревнование, главный результат можно считать достигнутым. Ведь для спортсменов-любителей, успешных в жизни и работе, главное – пропаганда здорового образа жизни, активность и долголетие, привлечение как можно большего числа людей в массовый спорт.

**Елена Копылова,  
помощник руководителя  
Московского региона**

*Для тех, кто родился и вырос в СССР, поездка в современную Беларусь напоминает путешествие во времени, причем поначалу даже трудно сообразить, в каком именно десятилетии ты оказался. Посмотришь на архитектуру, дома и лозунги – вроде 70-е. Зайдешь в магазин, посчитаешь нули на банкнотах – 90-е. Автомобили современные, но московского разнообразия новых моделей нет – похоже на наши двухтысячные, или «нулевые», как называют это десятилетие. Так выглядел московский автопарк лет 10-15 назад, когда иномарки приезжали к нам из Европы слегка подержанными. Можно встретить и признаки 80-х, и вполне современные черты, например, рекламу мобильных операторов. И все это причудливо располагается на исторической основе. Орша – один из немногих белорусских городов, где исторические здания пережили войну, центр города не был разрушен.*

*А вообще-то Орша впервые упоминается еще в 1067 году в «Повести временных лет» – старейшей русской летописи XII века. Но для современных путешественников это не столько исторический объект, сколько удобный транспортный узел. Из Москвы и Питера сюда ходит множество поездов, и на машине тоже можно доехать. Некоторые поезда следуют в Европу, и, сидя в вагоне «Москва – Амстердам» или «Москва – Париж», невольно задумаешься: «А обязательно ли выходить в Орше?». Но если вы решились – не пожалейте. Средний россиянин в Беларуси может почувствовать себя миллионером: цены на услуги, ресторанную еду, гостиницы и сервис здесь крайне низкие. Например, двухкомнатный люкс в лучшей гостинице Орши обойдется вам в 2400 рублей.*

## ВОЛШЕБНЫЕ МГНОВЕНИЯ В ФИЛАРМОНИИ

**24 апреля в Малом зале Санкт-Петербургской филармонии состоялся очередной концерт проекта Debut to Master, генеральным спонсором которого является Холдинг АН-СЕКЬЮРИТИ.**

Этот проект меняет привычные представления о концерте. Классика выглядит не академичной, а, напротив, экстравагантной и свежей. Ради этого в Петербурге собралась интернациональная команда молодых, но уже известных артистов.

За музыкальное наполнение концерта отвечал австралийский дирижер Владимир Фаншиль, выпускник Петербургской консерватории, активно работающий не только в Австралии, но и в Европе. Режиссер-постановщик концерта – самый известный среди молодых режиссеров Василий Бархатов. Специальным гостем стала Полина Толстун – актриса ГБДТ им. Товстоногова. Не меньшую роль в концерте сыграли



музыканты: гордость петербургской фортепианной школы Александр Пироженко и Станислав Соловьев, румынский пианист Серджиу Тухуцэ, кларнетист Андрей Безручко и артисты оркестра Государственного Эрмитажа «Санкт-Петербург Камерата».

В концерте звучали сочинения разных эпох и стилей, но все они воспринимались как единое целое благодаря тонкому юмору и энергии молодых организаторов и исполнителей. Да и сами ныне знаменитые композиторы на момент создания своих замечательных опусов пребывали в юном возрасте. Так, стремительный и в то же время лиричный Первый фортепианный концерт Мендельсона сочинил в 22 года, задорную Первую симфонию Прокофьев придумал в 26 лет, а «Увертюра на еврейские темы» была им написана также в молодости – за один день, «по случаю».

Второе отделение концерта было посвящено «Карнавалу животных» Сен-Санса. Почти всем знакомы отдельные пьесы «зоологической фантазии»: будь то «Лебедь» или «Аквариум». Однако целиком эта музыкальная шутка для двух пианистов и камерного ансамбля звучит редко. Тем более неожиданным для публики стало сочетание классической музыки со стихами Даниила Хармса в исполнении Полины Толстуны.

Особо хочется отметить виртуозную игру пианиста Серджиу Тухуцэ. Руки музыканта проделывали такие пируэты, что просто дух захватывало! Зрители все время находились в ожидании чего-то еще более впечатляющего, и их ожидания сбывались.



Невозможно передать все те положительные эмоции, которая публика почерпнула этим вечером. Ведь, слушая классическую музыку, погружаешься в мудрый мир изящества и фантазии, минора и мажора. Как все хорошее, концерт пролетел незаметно. Осталось впечатление прекрасного мимолетного мгновения, удивительного душевного тепла и волнения, но волнения умиротворенного... Уходить с концерта не хотелось, артистов вызывали на «бис», зрители готовы были слушать еще и еще!

Хочется обратиться ко всем. Невзирая на нехватку свободного времени, посещайте подобного рода мероприятия – вы обязательно получите позитивный заряд, и вам захочется сделать что-нибудь доброе и полезное!

**Наталья Наумкина, руководитель  
Отдела подбора персонала**

# АТТЕСТАЦИЯ СТАРШИХ СМЕН: новая форма, новые результаты

**В этом году, в феврале, марте и апреле, по укрепившейся традиции на базе ЦПП «Параллель» прошли ежегодные аттестационные мероприятия старших смен объектов дивизионов «Ритейл», городских объектов и сети магазинов О'КЕЙ в Санкт-Петербурге.**

И хотя аттестация персонала на уровне старших смен проводится систематически, в этом году форма ее проведения претерпела значительные изменения: процедура оценки сотрудников значительно расширилась и усложнилась.

Изменения коснулись не только формы проведения, но и численного состава комиссии. В этом году аттестационную комиссию представляли: директор управления охраны Рафаэль

Дузенков, благодарности, полученные сотрудником за определенный период работы в компании); наличие золотого или серебряного значков; рациональное использование рабочего времени; участие в проектах компании, конкурсах, кризис-группах, командировках в регионы и на другие объекты.

Подготовка к столь важному мероприятию началась задолго не только экзаменуемыми, но и организаторами аттестации. Сотрудники аналитического отдела провели большую работу по сбору информации о представленных к оценке старших смен. Были использованы материалы по дисциплинарной практике, учет которых ведется в базе 1С.

Аттестационные мероприятия по каждому направлению длились несколько дней. Организаторы стремились к рациональному использованию возможных ресурсов, и для опроса

членов комиссии нередко возникали жаркие споры, но результат всегда выносился в пользу экзаменуемого.

Особенность аттестационных мероприятий в этом году заключалась не только в рассмотрении теоретических знаний сотрудников – давалась оценка практические навыкам и умениям. Например, при проверке знаний старших смен объекта ЗСД был включен дополнительный практический вопрос по правилам обращения со служебным оружием, с которым все экзаменуемые успешно справились. Принималась во внимание также характеристика, составленная непосредственным руководителем, и событийный учет, как положительный,



Комиссия к проведению аттестации готова!

сиональных компетенций, лояльность сотрудника к организации. Несмотря на серьезность данного мероприятия, атмосфера среди собравшихся экзаменаторов и аттестуемых царилла благодушная.

По окончании аттестации полученная информация была детально проанализирована. Четкий структурированный анализ позволил сформировать несколько категорий старших смен и принять ряд эффективных управленческих решений. А помимо этого – создать внутренний кадровый резерв персонала, выявить потребности в обучении и развитии персонала, определить тенденции и направления учебных программ, найти сильные и слабые стороны в работе отдельных объектов.

Без сомнения, подобная инновационная форма проведения оценки персонала требует дальнейшей доработки, но важно отметить эффективность и успешность проведенного мероприятия в целом для компании.

**Алла Павлова,  
менеджер по обучению**



Дузенков, руководитель Северо-Западного региона Владимир Мацнев, директор по персоналу Юрий Грязев, руководитель УРМиКК Сергей Суслов, начальник Отдела контроля качества Сергей Аленников, а также руководители дивизионов.

На этот раз перед членами комиссии стояла нелегкая задача: дать максимально объективную и разностороннюю оценку действующему персоналу, учитывая различные аспекты трудовой деятельности. Рассматривались: трудовая дисциплина (взыскания, поощ-

рения, благодарности, полученные сотрудником за определенный период работы в компании); наличие золотого или серебряного значков; рациональное использование рабочего времени; участие в проектах компании, конкурсах, кризис-группах, командировках в регионы и на другие объекты. За это время аттестуемый должен был не только ответить на несколько теоретических вопросов экзаменационного билета, но и показать себя как профессионального сотрудника охраны, умеющего решать различные, порой нестандартные задачи.

Итоговое решение по оценке кандидата порой давалось нелегко. Среди

так и отрицательный, отраженный в единой информационной базе 1С8.

Оценки сотрудникам выставлялись по пятибалльной шкале, исходя из общих показателей, по четырем основным компетенциям: профессиональные знания и умения, отношение к труду, стремление к развитию профес-

сией и отрицательный, отраженный в единой информационной базе 1С8.

Оценки сотрудникам выставлялись по пятибалльной шкале, исходя из общих показателей, по четырем основным компетенциям: профессиональные знания и умения, отношение к труду, стремление к развитию профес-

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

### САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

24 апреля в семье Кирилла Васильева – менеджера коммерческой службы АН-Секьюрити Директ, родился сын Лев. От всей души поздравляем Кирилла и его жену Ирину с прибавлением! Желаем здоровья и удачи!

### ОМСК

Коллектив Омского обособленного подразделения поздравляет с юбилеем сотрудников охраны гипермаркета О'КЕЙ. Прекрасных девушек Наталью Гусеву и Марину Баженову мы поздравляем с 25-летием. Владимира Князева – с 45-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья и удачи во всех ваших начинаниях!

**Вас поздравляем с Днем рождения!  
И весь наш дружный коллектив  
Желает радостных мгновений  
На вашем жизненном пути.**

**Работа вам пусть радость доставляет.  
Зарплаты пусть хватает вам с лихвой.  
И каждый день на подвиг вдохновляет –  
Конечно же, на подвиг трудовой.**

### НОВОСИБИРСК

Коллектив подразделения поздравляет с Днем рождения менеджера охраны гипермаркета О'КЕЙ Андрея Плохоцкого. Здоровья и успехов в работе!

## ГРАНИЦА НА ЗАМКЕ

4 апреля мы получили благодарственное письмо от Пограничного управления ФСБ России по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области. В письме начальник службы в Выборге генерал-майор В.Н. Бобров выражает благодарность старшему смены объекта АН-СЕКЬЮРИТИ Александру Гулину «За инициативу и усердие, проявленные в оказании помощи по охране Государственной границы РФ, выразившиеся в задержании нарушителя Государственной границы на участке службы в Выборге».



Вот как описывает события Александр:  
– Я двигался на личном автомобиле на смену, на объект ЗАО «Интернешнл Пейпер» в Светогорске. На 16-м км Светогорского шоссе голосовал странно выглядящий молодой человек. Он был очень легко, не по сезону одет. Я остановился и спросил: «Тебе куда?». Молодой человек ответил, что ему все равно, лишь бы ближе к границе. В ходе разговора выяснилось, что он хочет найти какую-нибудь деревеньку поближе к границе, и там готов жить и работать за еду, а дальше – изучить местность для дальнейшего перехода через границу в Финляндию. Я позвонил своему хорошему знакомому, офицеру-пограничнику, и с помощью условных фраз сообщил о подозрительном пассажире. На пограничном посту контроля, под видом обычной проверки документов, пассажир был задержан нарядом.

Александр работает в компании уже давно. За это время успел поработать на многих объектах, и всегда к своей службе относился очень ответственно. Поздравляем Александра и гордимся им!

**Руслан Тишанский,**  
менеджер охраны, Светогорск



## Отработали на «отлично»!



30 марта в торговом зале Омского гипермаркета О'КЕЙ сотрудник охраны – оператор видеонаблюдения Ольга Арфьева заметила покупателя, совершившего тайное хищение продуктов питания. Словесный портрет данного гражданина был передан сотрудникам охраны поста «Кассовая линия». Старший смены Сергей Федоренко дал команду на задержание покупателя после прохода антикражных ворот. Задержание произвели сотрудники охраны Артем Пьянцев и Роман Шинкарев. При сопровождении задержанного в комнату для покупателей он стал оказывать активное сопротивление: пытался убежать, набрасывался с кулаками, провоцировал на драку. На помощь был вызван сотрудник охраны Владимир Князев.

После попытки задержанного применить холодное оружие – «заточку» (тюремный нож) по отношению к нему были применены приемы борьбы в щадящем режиме.

Нападавший был обезврежен и передан сотрудникам отделения полиции №8 Омска. Как выяснилось позже, задержанный – гражданин В.Н. Котов, ранее судим по ч. 2. ст. 158, 164, вышел на свободу в январе 2013 года. Склонен к употреблению наркотических веществ (при досмотре у него был найден шприц со следами применения).

Выражаем благодарность за умелые действия сотрудникам охраны, проявившим смелость и профессионализм при задержании нарушителя и пресечении хищения на объекте.

**Менеджер охраны Павел Михальчук,**  
менеджер по персоналу Оксана Кугуга, Омск



Артем Пьянцев



Владимир Князев



Роман Шинкарев

## «Сек Чек»: результат на все 100

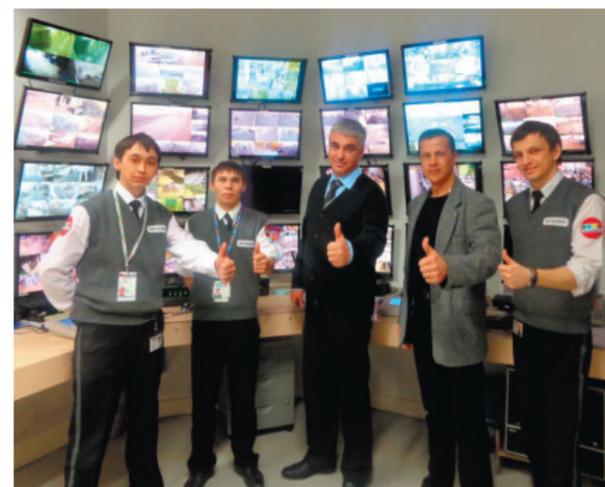
С 1 по 3 апреля в СТЦ «Мега-Уфа» проводилась проверка в рамках «Сек Чека» всего семейного торгового центра, а также арендаторов и подрядных организаций, его обслуживающих. В ходе проведения «Сек Чека» проверялось и работающее на объекте охранное подразделение «А-Н Секьюрители».

Требования по проходящему «Сек Чеку», по сравнению с прошлым годом, были намного жестче, но наши сотрудники с достоинством и высоким профессионализмом прошли данную проверку, не получив не одного замечания со стороны комиссии. Среди наиболее отличившихся сотрудников нашего

подразделения отмечу старших смен охраны Артура Шарипова и Николая Ломадунова, оператора видеонаблюдения Марселя Гайсина, старших охранников мола Радика Асылхузина, Артура Уразбахтина, Ямиля Ганиева, а также сотрудников охраны на постах Романа Дудина, Линара Аскарова и Ильшата Халиуллина.

В ходе учебной тревоги по возникновению условной пожароопасной ситуации наши сотрудники отработали алгоритм своих действий на высоком уровне, показав результат по первой сработке 1,5 минуты, а по второй – 56 секунд (с момента запуска голосового оповещения «Код 1000» до полной отмены). В результате наши сотрудники были положительно отмечены членами комиссии, а также заместителем управляющего СТЦ Евгением Карлашовым и менеджером по безопасности центра Умаром Ибадуллаевым.

Благодарим за помощь в подготовке к данному мероприятию и непосредственному участию в нем заместителя директора управления охраны Александра Логинова и менеджера по регионам Василия Молчанова, которые приложили немало усилий для получения столь высокого результата в нашей работе.



Итог прохождения «Сек Чека»: общая оценка СТЦ – 95,1 баллов, охранного подразделения – 100 баллов.

Мы не собираемся останавливаться на достигнутом результате и в дальнейшем будем оттачивать свои знания и профессионализм в сфере возложенных на нас обязанностей и требований. Впереди у нас мероприятие по учебно-показательной эвакуации торгового центра, с привлечением спецслужб и средств массовой информации, на котором также будут присутствовать представители других крупных торговых центров, расположенных в Уфе.

**Александр Зайцев, групп-менеджер,**  
Уфа, Стерлитамак



# Блокада Ленинграда: трагедия и героизм

*Холдинг АН-СЕКЬЮРИТИ – федеральная компания. Сегодня уже в 41-м городе России открыты наши региональные подразделения. Каждый из этих городов имеет свой неповторимый облик и, конечно, свою историю. Мы открываем новую рубрику «Страницы истории», где будем публиковать материалы о событиях, которыми знамениты города присутствия компании.*

*В майские дни, когда наша страна празднует великий праздник – День Победы, невозможно не вспомнить о событиях военных лет. Первый материал этой рубрики посвящен блокаде Ленинграда – трагичной и великой странице истории Великой Отечественной войны.*

Блокада Ленинграда длилась ровно 871 день. Это самая продолжительная и страшная осада города за всю историю человечества. Для Гитлера Ленинград был «лакомым куском» – ведь здесь находился Балтийский флот и дорога на Мурманск и Архангельск, откуда во время войны приходила помощь от союзников. И в том случае, если бы город сдался, он был бы разрушен и стерт с лица земли.

Опасаясь больших потерь при штурме, Гитлер приказал начать долговременную осаду. Он сказал: «Этот город надо уморить голодом. Перерезать все пути подвоза, чтобы туда мышь не могла проскочить. Нешадно бомбить, и тогда город рухнет, как переспелый плод».

## Боль и смерть

8 сентября 1941 года был захвачен Шлиссельбург, и кольцо блокады замкнулось. В первые дни не все жители города верили в серьезность ситуации, и все же многие начали основательно готовиться к осаде: буквально за несколько часов из сберкасс были изъяты сбережения, магазины опустели, было скуплено все, что только возможно. Эвакуироваться удалось далеко не всем, а когда начались систематические обстрелы – а начались они сразу же, в сентябре – пути для эвакуации были уже отрезаны.

Воспоминания о блокаде Ленинграда людей, переживших ее, их письма и дневники открывают нам страшную картину. На город обрушился страшный голод. Обесценились деньги и драгоценности. Эвакуация началась еще осенью 1941 года, но лишь в январе 1942-го появилась возможность вывезти большое количество людей, в основном женщин и детей, через Дорогу жизни. В булочные, где выдавался ежедневный паек, были огромные очереди.

Помимо голода, блокадный Ленинград атаковали и другие бедствия. Так, зимы были очень морозными, порой столбик термометра опускался до -40

градусов. Закончилось топливо, замерзли водопроводные трубы – город остался без света, и питьевой воды. Еще одной бедой для Ленинграда в первую блокадную зиму стали крысы. Они не только уничтожали запасы еды, но и разносили инфекции. Люди умирали, и их не успевали хоронить, трупы лежали прямо на улицах.

Несмотря на все усилия, немцы так и не смогли захватить Пулковские высоты. В конце концов, враг был остановлен в нескольких километрах от города. Линия фронта проходила всего в 4 км от Кировского завода и в 16 км от Зимнего дворца. Несмотря на близость фронта, Кировский завод не прекращал работу на протяжении всего периода блокады. От завода к линии фронта даже ходил трамвай. Это была обычная трамвайная линия из городского центра в пригород, но теперь она использовалась для перевозки солдат и боеприпасов.

## Ленинградская симфония

Одновременно с этим ленинградцы всеми силами старались выжить и не дать умереть родному городу. Мало того – Ленинград помогал армии, выпуская военную продукцию, заводы продолжали работать и в таких условиях. Восстанавливали свою деятельность театры и музеи. Было необходимо доказать врагу и самим себе: блокада Ленинграда не убьет город, он продолжает жить!

Одним из ярких примеров самоотверженности и любви к Родине, жизни, родному городу является история создания одного музыкального произведения. Во время блокады была написана известнейшая симфония Дмитрия Шостаковича, названная позже «Ленинградской». Композитор начал ее писать в Ленинграде, а закончил уже в эвакуации.

Когда партитура была готова, ее доставили в осажденный город. К тому времени в Ленинграде уже возобновил свою деятельность симфонический оркестр. В день концерта, чтобы вражеские налеты не могли его сорвать, наша



артиллерия не подпустила к городу ни одного фашистского самолета!

Все блокадные дни работало радио, которое было для всех ленинградцев не только живительным родником информации, но и символом продолжающейся жизни. В эти тяжелые дни состоялся и легендарный футбольный матч на стадионе «Динамо», о котором мы писали в одном из предыдущих номеров газеты. Несмотря ни на что, город жил!

## Дети блокады

Во все времена нет большего горя, чем страдающий ребенок. Дети блокады – особая тема. Рано повзрослевшие, не по-детски серьезные и мудрые, они изо всех своих сил наравне со взрослыми приближали победу. Это были дети-герои, судьба которых – горький отзвук тех страшных дней.

Детский танцевальный ансамбль А.Е. Обранта – особая, пронзительная нота блокадного города. В первую зиму блокады Ленинграда часть детей были эвакуированы, и все же по разным причинам в городе оставалось еще много ребят. Дворец пионеров, расположенный в знаменитом Аничковом дворце, с началом войны перешел на военное положение. Надо сказать, что за три года до начала войны на базе Дворца пионеров был создан Ансамбль песни и танца. В конце первой блокадной зимы педагоги пытались найти в осажденном городе своих воспитанников, и из оставшихся в городе ребят балетмейстер А.Е. Обрант создал танцевальный коллектив. Страшно даже представить себе и сопоставить страшные блокадные дни и довоенные танцы! И тем не менее ансамбль родился.

Сначала ребятам пришлось восстанавливать от истощения, только потом они смогли приступить к репетициям. В марте 1942 года состоялось первое выступление коллектива. Бойцы, успевшие повидать многое, не могли сдержать слез, глядя на этих мужественных детей.

За время блокады ансамбль дал около 3000 концертов. Где только ни пришлось выступать ребятам: часто концерты приходилось заканчивать в бомбоубежище, так как по несколько раз за вечер выступления прерывались воздушными тревогами. Бывало, юные танцоры выступали в нескольких километрах от передовой, а чтобы не привлечь врага лишним шумом, танцевали без музыки, а полы застилали сеном. Сильные духом, они поддержи-

вали и вдохновляли наших солдат. Вклад этого коллектива в освобождение города трудно переоценить. Позже ребята были награждены медалями «За оборону Ленинграда».

## Долгожданный прорыв

В 1943-м в войне произошел перелом, и в конце года советские войска готовились к освобождению города. 14 января 1944 года в ходе общего наступления советских войск началась заключительная операция по снятию блокады Ленинграда. Главной задачей было нанести сокрушительный удар по противнику южнее Ладожского озера и восстановить сухопутные пути, связывающие город со страной. Ленинградский и Волховский фронты к 27 января с помощью кронштадтской артиллерии осуществили прорыв блокады Ленинграда. Гитлеровцы начали отступление. Вскоре были освобождены города Пушкин, Гатчина и Чудово. Блокада была полностью снята!

События того времени отодвинулись от нас на десятилетия, у детей, родившихся после войны, давно свои дети, растет новое поколение, для которого ленинградская блокада – это книги, кинофильмы, рассказы старших. Время, однако, не гасит живого чувства человеческой благодарности к тем, кто своей жизнью преградил путь в город фашистским полчищам. Рассекая небо, поднялся на въезде в город, в его южных парадных воротах, четырехгранный обелиск, по сторонам которого застыли бронзовые фигуры героических участников легендарной обороны Ленинграда; сотни тысяч людей своим трудом или средствами приняли участие в его сооружении.

Превратилось в 220-километровый пояс Славы, оделось в гранит и бетон монументов, мемориалов огненное, несжимаемое кольцо блокады: у Пулкова и Ям-Ижоры, у Колпина, на Пулковских высотах, в районе Лигова и бывшего Урицка, по границам «Ораниенбаумского пятачка». На «Невском пятачке» застыли, подобно бессмертным часовым, в почетном карауле обелиски, стелы, памятные знаки, скульптуры, вознесенные на пьедесталы орудия и боевые машины. Вдоль Дороги жизни, от Ленинграда до Ладожского берега, выстроились памятные путевые столбы. Вечные огни пылают на Пискаревском и Серфимовском кладбищах.



# НИК ВУЙЧИЧ – пример твердости духа и неограниченных возможностей

**«Территории доверия» публикует рассказ об австралийце Нике Вуйчиче. Его жизнь – пример твердости духа и неограниченности человеческих возможностей. И если вам когда-то покажется, что жизнь к вам несправедлива или вы бессильны изменить ситуацию – вспомните о Нике!**

У Ника два высших образования и благополучный бизнес, он писатель и востребованный лектор, актер и исполнитель песен. Не так мало даже для обычного человека в 30 лет! Но в том-то и дело, что Ника Вуйчича к разряду обычных людей никак не причислишь. Он появился на свет... без рук и без ног.

Сказать, что его родители пережили тогда шок – ничего не сказать. Боль от ниспосланного им непонятно за какие грехи наказания, прописалась в доме Вуйчичей навсегда. Так казалось. Ник же, несмотря ни на что, росмышленным и любознательным. Единственное, чего он никак не мог понять, почему он не такой, как все остальные вокруг. Ему хотелось играть со сверстниками, делать что-то самостоятельно...

Спустя годы Ник добился того, что изменил свою судьбу изгоя, обреченного быть вечной обузой для окружающих, до невероятности. Он просто стал счастливым и успешным человеком. Ник во всем научился обходиться без помощи посторонних – он самостоятельно одевается, ест, чистит зубы, причесывается. Он работает на компьютере, плавает, занимается серфингом, играет в гольф, катается на скейтборде и даже ныряет с трамплина.

Но самое главное: этот симпатичный парень еще и помогает другим! Вуйчич – президент благотворительной организации «Жизнь без конечностей». Помимо того, у него своя компания по мотивационным выступлениям, которая называется Attitude Is Altitude. Он не устает познавать мир, посетив свыше двух десятков стран. Выступает около 250 раз в году, постоянно дает интервью телекомпаниям со всего света. А в феврале 2012 года Ник Вуйчич женился, причем на настоящей красавице! Через год у него родился сын Киеси – совершенно здоровый малыш.

«Я верю в то, что в моей жизни нет ограничений. И хочу, чтобы вы относились к своей жизни так же, какие бы проблемы вас не угнетали... Задумайтесь об ограничениях, которые создали для себя вы сами или позволили создать их другим людям. А теперь подумайте, каково бы было, если все эти ограничения разом исчезли? Какой была бы ваша жизнь, если бы для вас было возможно все, что угодно?», – написал Ник специально для русского издания своей «Жизни без границ», вышедшего в серии Truestory. Отрывок из этой книги мы предлагаем вашему вниманию.

«Я далеко не сразу понял, что же хорошего в том, что я родился именно таким. Когда моя мама забеременела, ей было 25 лет. Она – по профессии акушерка – работала медсестрой в роддоме и заботилась о сотнях матерей и младенцев. И забеременев, сразу же стала следить за своим питанием, с осторожностью относилась к лекарствам, не пила спиртного, не принимала аспирина...

Во время двух УЗИ врачи не заметили ничего

необычного... Я родился 4 декабря 1982 года. Сначала маме меня не показали, но она сразу же спросила у врачей: «С ребенком все нормально?». Ответом ей было молчание... Врачи не спешили вручить ребенка: вызвали педиатра, отошли в дальний угол комнаты и стали осматривать меня и совещаться. Когда мама услышала мой громкий плач, успокоилась. Но отец, который еще во время родов заметил, что у меня нет руки, почувствовал головокружение, и его вывели из комнаты.

Сестры и врачи были потрясены моим видом. Мама видела, как расстроены медсестры. «Что случилось? – спросила она. – Скажите, что с моим ребенком?». Врач не отвечал, но мама настаивала. И тогда он ограничился медицинским термином: «Фокамелия». Мама все поняла, не могла в это поверить. Фокамелия – это уродство, или отсутствие конечностей.

А тем временем мой отец находился в коридоре, терзаясь ужасными мыслями. Когда педиатр вышел, чтобы с ним поговорить, он разрыдался: «Мой сын, что с ним? У него действительно нет руки?». «Нет, – мягко ответил педиатр. – У вашего сына нет ни рук, ни ног». У отца подкосились ноги. Он рухнул на стул и не мог говорить. Но потом инстинкт мужа и отца взял верх. Он бросился в палату, чтобы сказать жене об этом, прежде чем она увидит ребенка. Однако мама уже все знала и горько рыдала. Сестры плакали, акушерка плакала. И я, понятное дело, плакал тоже! Наконец



они все же укутали меня в пеленки и показали маме. Мама не могла вынести этого зрелища: у ее ребенка не было конечностей. Отец до сих пор жалеет о том, что врачи не дали ему возможности правильно подготовить жену. Когда она уснула, он пришел ко мне в детскую, а потом вернулся к маме и сказал: «Он такой красивый».

...Я с детства был убежден в том, что в моем изуродованном теле нет ничего хорошего. Долгое время я думал, что, если бы мое тело было более «нормальным», то и жизнь была бы другой. Я не понимал, что мне не нужно быть нормальным – достаточно быть собой, быть сыном своего отца. Основная проблема – не в моем теле, а в тех границах, которые я ставил для себя, не видя, какие возможности предоставляет мне жизнь.

В школе меня не принимали окружающие. Как большинство детей, я был очень уязвим. В эти годы дети пытаются понять, каковы они есть, каким будет их будущее. Те, кто в детстве причинял мне боль, чаще всего не стремились быть жестокими. Это были обычные дети, которые многого не понимали. «Почему у тебя нет рук и ног?», – спрашивали они.

...Как-то после школы я попросил маму налить для меня ванну. Когда она выходила, я попросил закрыть дверь. Потом погрузился в воду с головой. В тишине в моей голове мелькали черные мысли... Если Бог не избавит меня от боли... если моя жизнь лишена смысла... если я здесь только для того, чтобы быть



Ник Вуйчич: «Я хочу, чтобы вы знали, неудача – это не конец. Главное – то, как вы финишируете»

отвергнутым и одиноким... я – тяжелое бремя для окружающих... у меня нет будущего... я должен со всем этим покончить.

Учась плавать, я лежал на спине, и легкие мои были наполнены воздухом. Теперь я попытался вытеснить весь воздух из легких и погрузиться на дно. Смогу ли я не дышать, пока не умру? Нужно ли сделать полный выдох или только половину? Или нужно полностью лишиться воздуха? Я перевернулся и погрузил лицо в воду. Инстинктивно задержал дыхание. У меня хорошие легкие, поэтому я смог пробыть под водой довольно долго. Но когда воздух кончился, я вынырнул. Я не мог этого сделать!

Но черные мысли не отступали. Я хочу покинуть этот мир. Я хочу исчезнуть. Снова выдохнул и погрузился в воду. Я знал, что могу задержать дыхание не меньше, чем на 10 секунд. Поэтому начал считать: 10...9...8...7...6...5...4...3...

Пока считал, мне представилась такая картина: мама и папа плачут у моей могилы. Плачет мой семилетний брат Аарон. Все плачут и говорят, что это их вина, что они должны были сделать для меня нечто большее. Я не мог вынести мысли о том, что они всю жизнь будут считать себя виновными в моей смерти. Не мог оставить родных с чувством утраты и вины.

Я эгоист! Я вынырнул и сделал глубокий вдох. Не смог этого сделать. Но страдания были невыносимы. Той ночью я сказал Аарону: «Когда мне исполнится 21 год, я покончу с собой». Я думал, что к этому времени уже окончу школу и, возможно, университет, но что будет дальше, не знал. Не думал, что смогу найти работу или жениться, как другие мужчины. Какая женщина захочет выйти за меня замуж? Поэтому 21 год виделся мне концом жизненного пути...

«Я расскажу про это папе», – ответил младший брат. Я велел ему никому ничего не говорить, закрыл глаза и уснул. Проснулся оттого, что на постель сел отец. «Кто это тут говорит о самоубийстве?», – спросил он. Теплым и успокаивающим тоном он рассказал мне обо всем хорошем, что ждет меня впереди.

– Мы всегда будем с тобой, – сказал отец. – Все будет хорошо. Обещаю, мы всегда будем с тобой.

Ласковое прикосновение и теплый взгляд – вот что нужно любому расстроенному и запутавшемуся ребенку. Слов отца в тот момент было достаточно. Он убедил меня в том, что мы сумеем найти верный путь. Каждый сын хочет верить отцу. Той ночью отец дал мне то, на что я мог опереться. Мой отец был щедр на такие поступки. Он всегда умел проявлять любовь и поддержку. Я все еще не понимал, как сложится моя жизнь, но отец сказал, что все будет хорошо, значит, так и должно быть.

После этого разговора я крепко заснул. У меня все еще случались плохие дни и ночи, но я верил родителям. Они вселили в меня надежду задолго до того, как я стал представлять себе развитие собственной жизни. В моей жизни были периоды сомнений и страха, но это уже пройденный этап. Я и сегодня грущу, как любой человек, но мысли о самоубийстве меня больше не посещают».



# Выбираем цвет в интерьере

Как утверждают ученые, 90 процентов информации о внешнем мире мы получаем через глаза. Глаз фиксирует форму и объем предметов, а также цвет. Цвет – одна из самых важных характеристик всего виденного нами. Каждый цвет вызывает у человека цепь ассоциаций, которые влияют на его психологическое, эмоциональное и даже физиологическое состояние. Еще древние ученые подметили этот феномен и с успехом применяли на практике цветолечение.

Вы и сами наверняка не раз замечали, что в одних помещениях дышится легко и свободно, а в некоторых других – стены будто сближаются и давят на вас. Не последнюю роль в таком восприятии играет и цвет. Поэтому подходить к выбору цветов для вашего интерьера нужно с особым тщанием. Ведь квартира должна не только отвечать вашим вкусам, но и быть максимально комфортной. Предлагаем вам скорректировать свой идеальный интерьер с помощью свойств цвета.

## Значение цвета

Есть много общих закономерностей, определяющих значение цвета для человека.

Основные расслабляющие цвета – голубой и синий, они олицетворяют спокойствие и безмятежность.

Цвет азарта, агрессии, страсти и тревожности – красный, в древние времена он олицетворял огонь и кровь.

Самый неоднозначный и в то же время позитивный цвет – желтый, он ассоциируется с солнцем и радостью, золотом и богатством. Но желтый имеет и другое значение – он олицетворяет предательство и тревожность.

В результате смешивания желтого и синего цветов образуется зеленый, поэтому его значение двойственное. Зеленый – цвет безмятежности, застоя, энергии и спокойствия. Это очень холодный цвет, причем его холод определяется количеством синего цвета. Чем больше в зеленом желтого цвета – тем он теплее и приятнее, это цвет развития и стремления к новым целям.

## Как удачно сочетать цвета

Чтобы цвета гармонировали между собой, нужно соблюдать несколько правил. Так, все цвета должны иметь один тон. Выразительность цвета во многом зависит от фона. Для синего цвета нужно выбирать серо-голубой, темно-синий и голубой фоны. В качестве фона рекомендуют подбирать стандартные и универсальные цвета, которые легко вписываются в любой интерьер. К ним относят серый, белый, бежевый и молочный.

Ваша задача – добиться идеальной гармонии, чтобы цвета не раздражали вас. Поэтому нужно изначально разобратся в сочетаемости цветов. Все, что от вас требуется, – выбрать предпочтительный цвет интерьера и проверить его совместимость.

- Красный цвет идеально сочетается с черным, золотисто-желтым, синим, белым, оранжевым и серебряным;

- Оранжевый цвет совместим с красным, зеленым, белым, розовым, серым, охристым и черным цветами;

- Зеленый цвет сочетается с желтым, светло-зеленым, черным и синим цветами;

- Синий цвет идеален для бирюзового, серого, зеленого, красного и фиолетового цветов;

- Фиолетовый цвет совместим с серо-синим, синим, золотым, белым, розовым и оранжевым цветами;

- Розовый цвет сочетается с бежевым, красным, лимонным, кофейным и серым;

- Желтый цвет идеален для зеленого, белого, черного и синего цветов;

- Коричневый цвет сочетается с золотым, белым, бежевым и синим цветами;

- Голубой цвет подходит для фиолетового, белого, светло-зеленого, синего и серого;



- Серый цвет сочетается с синим, черным, зеленым и розовым цветами.

Каждый цвет имеет свою противоположность, и это используется в интерьере для подчеркивания контраста. Список противоположностей:

- Лайм – фиолетовый;
- Красный – зеленый;
- Оранжевый – морской;
- Розовый – светло-зеленый;
- Синий – желтый;
- Сиреневый – желтый

Универсальные цвета для выделения элементов интерьера: серый, черный, молочный и белый. Неподходящие цвета для оформления интерьера, которые негативно сказываются на эмоциональном состоянии:

- Основной красный цвет – вызывает тревогу и агрессию, нежелателен для гипертоников;

- Фиолетовый и черный цвет – визуально уменьшает комнату, не подходит для небольших комнат;

- Коричневый цвет – вызывает депрессию и меланхолию;

- Синий цвет – вызывает отчуждение от окружающих и уменьшает чувствительность.

## Дизайнеры советуют...

Дизайнеры учитывают подобранную палитру для использования в несколь-

ких комнатах. Например, если комната находится на фронтальной области, нужно использовать выразительные яркие цвета или их сочетания, лучше всего подходят черно-белые и бело-синие цвета. Стоит также учесть, что во внешних помещениях узоры должны быть ломаными или четкими, особенно у гардин, обоев и ковров. Яркие цвета хороши и для столовой – они повлияют на общение с гостями и заметно усилят ощущение праздника.

В спальне нужно особенное оформление, здесь подбирают нечеткие силуэты, с разглаженными линиями для декорирования интерьера. Постельное белье обязательно должно быть светлым. Для спальни рекомендуются следующие цвета: зеленый, розовый, серый, бежевый и голубой. Сочетания данных цветов используются для гармоничности гобеленов, обивки мебели и так далее.

На кухне нужно использовать как можно больше оранжевого, зелено-

возникнуть проблемы и разногласия в коллективе, что выведет работу сотрудников из строя, поэтому подумайте, прежде чем экспериментировать.

## Как скрыть недостатки в интерьере

С помощью цвета можно скрыть архитектурные и планировочные дефекты комнаты. Например, если использовать красные либо оранжевые оттенки, можно скрыть границы помещения. Для визуального расширения комнаты используется серо-зеленый либо светло-голубой цвет. Нельзя окрашивать стены в черный или синий цвета или клеить обои с крупными узорами в небольших комнатах. Желательно использовать светлых и пастельных тонов. Обои нужно выбирать без ярких, контрастных сочетаний, чтобы рисунок сильно не выделялся.

Насыщенные цвета рекомендуются для оформления больших комнат. Хотя у таких цветов свои недостатки, например, негативное влияние на глаза – они очень быстро устают и перегружаются. Если потолок слишком высокий – понизьте его визуально с помощью узкого бордюра, но выберите более интенсивный цвет относительно стен. Дизайнеры считают, что красить потолок нужно в серый или желтый цвет, это увеличит «мягкость» потолка.

В мансардных помещениях со скошенным потолком появляется неприятное ощущение из-за того, что он нависает прямо над головой. Нежелательно маркирование стен и потолка разными цветами, нужно покрасить их в одинаковый цвет. Узкая комната с высоким потолком может быть визуально изменена с помощью бежевого, серого, коричневого и красного цветов, это зрительно снизит высоту потолка. Помните, что окрашивание потолка в светло-желтый, белый или серо-голубой цвет увеличивает его высоту.

Если комната узкая и длинная, можно покрасить стены светлыми красками или воспользоваться обоями с накатами и трафаретами, но обязательно с мелким узором. Сделать пространство длиннее можно обоями с длинными горизонтальными полосами.

И пусть новый интерьер принесет вам ощущение комфорта и радости!



го, желтого и коричневого цветов. Не рекомендуется оформление в черных и синих цветах, так как они негативно сказываются на настроении. Из-за того, что синий цвет ассоциируется с морем, его нужно использовать в оформлении ванной, но не кухни.

Выбор цвета для офиса гораздо сложнее, потому что от цвета зависит умственная деятельность человека. Лучше всего выбрать желтый цвет, так как он поднимает настроение и улучшает взаимоотношения внутри коллектива. Можно попробовать красный цвет, он сильно увеличивает количество энергии и дает возможность решать новые сложные задачи. Но не забывайте, что из-за красного цвета могут



## Увлечение по наследству

Увлекаться рыбалкой я начал еще в раннем детстве. Это хобби мне, можно сказать, передалось по наследству – от деда, заядлого рыбака и большого специалиста в этом деле. Благодаря ему у меня, единственного на нашей улице, была лодка, мечта многих мальчишек и залог удачной рыбной ловли!

Детство прошло, но страсть к активному отдыху на водоемах нашего края сохранилась. И польза от такого увлечения немалая – рыбалка дает возможность набраться сил и получить заряд бодрости на всю предстоящую трудовую неделю. А уж сколько вкусных блюд можно приготовить из своего улова!

**Андрей Лакомов,**  
руководитель Службы  
охраны, Краснодар



## И отдых, и улов

Все началось достаточно давно – в 1970-х годах. Свое детство я прожил в Одессе, там у меня родные и близкие люди. Ходил с дядькой ловить «коробов» и плотву на лимане. Иногда выбирался на один из пирсов в Черном море и ловил бычков. Это очень занимательное занятие, к тому же никаких особых снастей для ловли этой рыбы не требуется: достаточно иметь крючок, леску и грузило, да батон хлеба. За час, не особо утруждаясь, можно наловить большое ведро.

Позже это хобби продолжилось в Ленинграде. Я ловил рыбу во многих водоемах города и области. Когда прихожу на рыбалку, самое главное для меня не количество пойманной рыбы, а то, какое умиротворение получаешь, когда сидишь с удочкой у воды, смотришь, как плещутся волны и солнечные лучи отражаются в набегающих волнах.

И все же пойманная рыба тоже имеет значение. Когда едешь на рыбалку на несколько дней и после утренней рыб-

ной ловли приступаешь к приготовлению уха или жарки рабы на костре – это ни с чем несравнимые впечатления. Нет более увлекательного занятия, чем смотреть на костер, на котором варится только что пойманная уха или коптится свежая рыбка.

Три года назад я в первый раз поехал с друзьями на зимнюю рыбалку на реку Паша. Выезжали мы в 5 утра из Лодейного поля. Мороз был 30-35 градусов, но при таком большом количестве адреналина, который был в крови, холод даже не ощущался. Так как я был на зимней рыбалке впервые, все снаряжение мне подбирали товарищи. Женщины нас отпускали на рыбалку как в «последний путь».

Сначала мы ехали на машинах до реки, а потом много километров шли по реке пешком до очень уютной заводи. Далее мы начали сверлить лунки и усаживаться.

Вот тут мороз начал пробираться насквозь, так как даже в заводи ветер был довольно приличный. Клев был не самый лучший, и, чтобы меньше мерзнуть, я стал сверлить дополнительные лунки. Через пару часов лед вокруг меня стал походить на швейцарский сыр. Все остальные занимались своим делом и не сильно обращали внимание на мои действия. Но за счет моих перемещений я согрелся, и, как ни странно, клев налачился! К обеду у меня был самый большой улов. А напоследок клюнул еще крупный лещ. Настолько крупный, что пришлось подрубать лунку, чтобы его вытащить.

К вечеру мы вернулись домой замерзшие, но счастливые. И в тот вечер только и было разговоров, что новичкам везет!

**Владимир Смачинский,**  
менеджер по лицензионно-разрешительной работе

## Развел своими руками...

Старший смены Омского гипермаркета О'КЕЙ Сергей Федоренко увлекается рыбной ловлей и разведением рыбы семейства карповых.

Вот что рассказал Сергей о своем хобби: – В деревне, где живут мои родители (село Степное Марьяновского района), есть котлован. Рыбаков там много, и, чтобы скрасить досуг, я предложил им попробовать запустить в котлован малька карпа. Деньки собрали в складчину. На собрании решили, что я буду контролировать весь процесс. Мальки были закуплены. При их запуске в водоем присут-

ствовали почти все сельские рыбаки.

С апреля по июль Сергей подкармливал мальков комбикормом и открывал сезон рыбалки на удочку. Рыбаки, которые участвовали в организации, присутствовали все. А их немало – почти 50 человек, и с каждым годом это число увеличивается. Рыбаки до глубокой осени ловят карпа на удочку, а, завершая сезон, рыбачат сетями и бреднями, ожидая следующего сезона.



**Менеджер по персоналу**  
**Оксана Кугута, Омск**

## О РЫБАКЕ И РЫБЕ

Мама рассказывала, что я мог часами смотреть на то, как рыбачат на пруду в парке им. Гайдара. В пять лет я собрал свою первую удочку с поплавком и крючком. Первым трофеем была курица моей бабушки, у которой я проводил лето. Мне хотелось испытать удочку, и я закинул ее с насаженным на крючок червяком к курам. Одна из них червяка и склевала.

После этого случая бабушка ходила со мной на пруд, где я ловил желтых карасиков, которые казались мне самыми большими и самыми вкусными. Правда, самых первых карасиков мы с моими двоюродными братьями и сестрами хотели вырастить. Натаскали из колонки воды в таз, накидали ряски и хлеба. Бабушка позвала нас есть, а когда мы вернулись, увидели, как кот доедал последнего карасика.

После этого случая я уже 45 лет не пытаюсь вырастить рыбу, а ловлю ее. За это время была масса курьезных случаев, но главное, что везде, где я служил, я встречал интересных людей, у которых учился тонкостям рыбалки. Совместная рыбалка порой перерастала в дружбу. В Ташкенте с 1 мая и до холодов я через ночь (строго по графику, как на работу) рыбачил

с Владимиром. На одной из таких рыбалок я поймал на живца сома длиной более 1,5 метров!

Интересный случай (который можно назвать «Месть рыбы») произошел, когда я рыбачил на Иртыше. Рыбачил я на затоне, ловил окуней и королевских ершей на удочку, а три пьяных мужика ловили бреднем в месте окончания затона. Двое клячи волокут, а третий по центру идет, сетку поднимает над водой (чтоб рыба не перепрыгнула). Сазан – рыба хитрая, и если тыкается в сетку, то разворачивается, отплывает и с разгона перепрыгивает ее (карась же утыкается головой в дно, и сетка проходит над ним).

И вот я поднимаю глаза от поплавка и вижу такую картину: из воды вылетает здоровенная рыбина, бьет мужика, который идет по центру, в лоб и уплывает. Мужик теряет сознание и заваливается в воду. Дружки бросают бредень, вытаскивают его из воды и приводят в чувство. Не знаю, было ли у него сотрясение и какого размера выросла шишка, потому что они собрались и ушли.

**Андрей Тверянкин,**  
инспектор охраны, Тольятти



## Легкоатлеты в Волгограде

**Сотрудники Холдинга обеспечили безопасность и общественный порядок на международных соревнованиях по легкой атлетике на Кубок губернатора Волгоградской области.**

На старты состязаний вышли около 150 легкоатлетов из России, Украины, Беларуси, Кении, Ямайки и других стран. Зрители увидели выступление звезд мирового спорта: серебряной медалистки Лондонской Олимпиады Антонины Кривошапки, призера чемпионатов мира и Европы Ольги Кучеренко, олимпийской медалистки Татьяны Лебедевой и других.

В мужском забеге на 1500 м золото завоевал россиянин Валентин Смирнов. А на 400-метровке у женщин первое место завоевала Антонина Кривошапка. Татьяна Лебедева и присутствовавшая на соревнованиях Елена Исинбаева вручили победителям и призерам награды.



Сотрудник АН-СЕКЬЮРИТИ Федор Тупица в компании Татьяны Лебедевой и Елены Исинбаевой

## ДЕТИ В МИРЕ СПОРТА



Дорогие коллеги! Спешу поделиться с вами радостной для меня новостью. В январе 2013 года мой сын Алексей Антонов (сейчас ему 5,5 лет) был принят в уникальную в своем роде спортивную школу. Иркутская областная детско-юношеская спортивная школа «Атланты» была образована в 2001 году. Это первая и единственная ДЮСШ не только в России, но и в мире, где применяются детские профессиональные тренажеры.

Организатор и руководитель школы, заслуженный работник физической культуры РФ Юрий Сизых разработал специальную авторскую программу «Здоровый ребенок в каждой семье» для детей от 4 до 8 лет. Основываясь на опыте и ошибках детских спортивных школ, он разработал и изготовил профессиональную детскую тренажерную технику без осевой нагрузки на позвоночник, не имеющую аналогов в мире.

Программу одобрили и дали ей высокую оценку многие известные медики, в том числе Валентин Дикуль, а также олимпийские чемпионы Александр

Карелин, Антон Сихарулидзе, тренеры сборных команд России и СНГ, представители Госкомспорта и Олимпийского комитета России по различным видам спорта. В 2011 году ДЮСШ «Атланты» посетил Дмитрий Медведев и также очень высоко ее оценил.

В школу принимают по результатам собеседования. Когда мы приехали на запись в 19.00, посчитав, что к концу рабочего дня очереди уже не будет, нам пришлось пробыть там еще порядка трех часов – и это учитывая тот факт, что собеседования проходили с самого раннего утра. Администрации школы даже пришлось добавить еще несколько дней для приема маленьких воспитанников, так как желающих было очень много.

Сейчас школу посещают более 1000 будущих атлетов. Занятия проходят дважды в неделю, и они совершенно бесплатны! За это время наш Алеша вытянулся, научился отжиматься, подтягиваться, завязывать шнурки и даже получил футболку с символикой школы за свои первые спортивные достижения.

В школе царит почти военная дисциплина, которую в наше время уже вряд ли где-то отыщешь. Опоздавшие хотя бы на минуту на тренировку не допускаются. Обувь должна быть идеально чистой. Занятия проходят под присмотром опытных тренеров высшей квалификационной категории в присутствии врача. В школе дают домашние задания, и мы с удовольствием с сыном их выполняем: бегаем наперегонки, отжимаемся и так далее.

Хотелось бы, чтобы каждый город мог гордиться подобными школами. Здоровья вам и вашим детям!

**Валентин Антонов, групп-менеджер Управления охраны, Иркутск**



## ЭСТЕРСУНД – ЗИМНЯЯ СКАЗКА

**В предыдущем номере рубрика «Путешествия» прошла под девизом «Из зимы – в лето». А в теплые майские дни логично вспомнить о путешествии в мир снега и льда, почти к Полярному кругу, на самый северный биатлонный стадион...**

Эстерсунд – город в центральной Швеции с населением 60 тысяч человек. Здесь расположен самый северный из биатлонных стадионов, принимающих соревнования мирового уровня. Первый чемпионат мира город принял еще в 1970-м, и с тех пор почти каждый год сюда съезжаются спортсмены. Четырежды Эстерсунд становился кандидатом на проведение Зимних Олимпийских игр: в 1994, 1998, 2002 и 2014 гг.

Близость к Полярному кругу делает зимние дни в Эстерсунде совсем короткими. К трем часам дня здесь уже

темно и очень холодно. Тем удивительнее, что в этих природных условиях шведы смогли создать международный центр туризма, привлекающий тысячи иностранцев летом и зимой, причем с акцентом именно на зиму.

Vinterstaden (Зимний город) – проект с таким названием запустила мэрия Эстерсунда. Его эмблемой стала снежинка в форме сердца. Шведы по-настоящему любят свой суровый край. Они умеют показать гостям прелести северной природы и продемонстрировать отличный сервис.

Когда озеро замерзает, на льду

закипает жизнь: санки для романтических прогулок, километры конькобежных и лыжных трасс, скамейки и шезлонги, еда, костры – все для семейного отдыха. И все ярко расцветено! В этом северном городе настоящий культ огня: свечи горят в каждом окне,

ими выложены края пешеходных дорожек, а на перекрестках в кованых чашах горят дрова. Это чудесное место словно подчеркивает, что человек может создать идеальное пространство для жизни в любых условиях, даже самых суровых.

Все здесь происходит неспешно, без суеты, но есть одна неделя в году, когда Эстерсунд приходит в движение. Это первая неделя декабря – старт биатлонного сезона. В это время здесь поселяется страсть, слышатся выстрелы, пахнет пороховым дымом, на глазах у зрителей разворачивается отчаянная борьба. Сюда приезжает большой спорт! В темном зимнем небе зажигаются звезды – звезды биатлона.

Российские болельщики давно облюбовали Эстерсунд, поэтому на стадионе всегда много наших флагов. Вообще биатлонные болельщики любят путешествовать – так же, как их футбольные и хоккейные собратья. Самой красивой телевизионной картинке они предпочитают личные впечатления, холод и снег, а иногда и дождь, и ветер. Настоящего болельщика ничем не испугаешь!

После соревнований я пообщалась с нашими спортсменами в пресс-центре. Ну и заодно запечатлела на память



фирменный шарфик АН-СЕКЬЮРИТИ в обществе лидера нашей сборной Ольги Зайцевой и белорусской звезды Дарьи Домрачевой.

Хотите и вы увидеть биатлон своими глазами, поболеть за спортсменов и заодно побывать в Европе? Пишите на [copyk@mail.ru](mailto:copyk@mail.ru), и я расскажу вам, как это сделать. В наступающем сезоне мы планируем посетить Австрию, Францию, Финляндию и Норвегию. Возможна поездка и в олимпийский Сочи, но это будет уже совсем другая история. Шарфик ждет зимы!

**Елена Копылова, помощник руководителя Московского региона**



Издатель: Холдинг АН-SECURITY. Выпускающий редактор: С. Кувенёва.

Если вы хотите рассказать о работе своего подразделения или объекта, задать вопрос руководству компании, поздравить своих коллег с днем рождения или важным событием в жизни, а также высказать предложения и пожелания, связанные с изданием и распространением газеты, обращайтесь к выпускающему редактору издания Светлане Кувенёвой по электронной почте: [svetlana.kuveneva@an-security.ru](mailto:svetlana.kuveneva@an-security.ru).